BILANCIO INTEGRATO 2024

DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO AI SENSI DEL D.LGS.254/216

CONTATTI

OLAB S.r.l.
Via Cavallera, 2
25030 Torbole Casaglia (BS) · Italy
Tel. +39 030 2159411
Cod. Fisc. 02963700170
WEB: www.olab.it
EMAIL: olab@olab.it

Il presente bilancio è consultabile sul sito **www.olab.it**

SOMMARIO

Lettera agli Stakeholders 6

L'azienda

1.1 Informazioni sull'organizzazione e sulle attività 7
1.2 Mission & Vision dell'organizzazione 9
1.3 La missione dell'organizzazione per la sostenibilità 9
1.4 Finalità della rendicontazione di sostenibilità 10

Informazioni sul contesto

2.1 Analisi del contesto interno e esterno 11
2.2 Identificazione degli stakeholders e loro aspettative 13
2.3 Informazioni sul sistema di gestione e obiettivi raggiunti 14

Struttura organizzativa e Governance

3.1 Struttura organizzativa e valori 15
3.2 Governance e sostenibilità 16

Materialità

4.1 Descrizione del processo per l'analisi di materialità 17
4.2 Analisi di materialità 17
4.3 Descrizione degli aspetti e degli impatti significativi 19
4.4 Identificazione degli obiettivi e delle strategie 21

Struttura delle prestazioni

5.1 Rischi e opportunità del sistema di gestione 23
5.2 Metodi per la valutazione delle prestazioni dell'organizzazione 25
5.3 KPI e prestazioni ambientali, sociali e di governance 26

Ambiente

6.1 Politica e obiettivi ambientali dell'organizzazione 27
6.2 Conformità legislativa e normativa 28

Persone

7.1 Politica e obiettivi dell'organizzazione per il rispetto delle persone 29
7.2 Personale 30
7.3 Formazione e sviluppo delle competenze 31
33

Comunità

Miglioramento continuo 35

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Gentili Stakeholders,

OLAB si propone di presentarvi il primo Bilancio di sostenibilità, che riflette i costanti sforzi messi in atto per un approccio sempre più responsabile e sostenibile.

A tal proposito, vengono esposti i risultati raggiunti nel corso dell'anno 2024, insieme agli obiettivi futuri necessari per crescere come azienda, riducendo al tempo stesso l'impatto ambientale.

Nel corso dell'anno trascorso, OLAB ha incentrato il proprio business sulla valorizzazione delle sostenibilità economica, ambientale e sociale, raggiungendo importanti traguardi. La tanto ricercata certificazione ISO 14001:2015 conferma il nostro impegno nel portare avanti con determinazione politiche di responsabilità sempre più green in tutti i processi produttivi.

La nostra azienda ha inoltre continuato ad investire in nuove tecnologie al fine di migliorare i prodotti offerti, ponendosi obiettivi ambiziosi. La tendenza degli ultimi anni ha spinto il focus verso una produzione green, che limiti l'utilizzo di gas infiammabili, a favore di gas naturali: OLAB ha saputo rispondere prontamente alla sfida messa in atto dal mercato, configurandosi come specialista della "Refrigerazione Sostenibile".

Parallelamente, l'azienda ha continuato a mostrare una costante attenzione verso la responsabilità sociale: ha promosso attività di continua formazione per i dipendenti e ha cercato di coinvolgere sempre di più fornitori e clienti, per rendere ogni individuo parte attiva della propria politica.

OLAB riconosce l'importanza di non essere sola ed è consapevole che il sostegno di tutti gli stakeholders rappresenti la base di un cammino che continuerà nel prossimo futuro, con l'obiettivo di portare il Made in Italy di qualità in tutto il mondo, in armonia con l'ambiente e con l'intero contesto in cui opera.

La Direzione

1 L'AZIENDA

1.1 INFORMAZIONI SULL'ORGANIZZAZIONE E SULLE ATTIVITÀ

OLAB S.r.l. nasce nel 1988 dall'intuizione e dall'esperienza del sig. Cesare Bottura, iniziando la propria attività con la produzione di raccordi in ottone per uso oleodinamico.

Nel 1990 la produzione viene allargata alla raccorderia in acciaio inox, sempre per uso oleodinamico.

Dalla nascita ed in soli quattro anni l'azienda, in seguito ad investimenti mirati sia all'aumento della produttività che al miglioramento della qualità del servizio offerto, è in grado di conquistare una posizione di mercato ragguardevole. Nel 1992 l'azienda decide pertanto di diversificare la propria attività creando e commercializzando una propria gamma di elettrovalvole per controllo acqua e vapore.

La soddisfazione dimostrata dai clienti ha portato in breve tempo al completamento della gamma di componenti utilizzati nei dispositivi a vapore: tappi di sicurezza, valvole di sicurezza e di non ritorno, rubinetti.

Parte di tali prodotti ha avuto riconoscimenti e certificati di approvazione da enti importanti, come le Ferrovie dello Stato ed il Registro Navale Italiano, mentre altri sono stati omologati per soddisfare alle sempre maggiori esigenze di conformità a normative internazionali **(TÜV, IMQ, VDE, DVGW, UL, NSF).**

Il sistema di gestione per la qualità è stato certificato ISO9001 nel 1998 e da allora la certificazione è sempre stata mantenuta con costante impegno.

A partire dal 1998 è, inoltre, stata avviata una nuova linea di prodotti costituita dai raccordi ad innesto rapido in acciaio inox ed in ottone per il settore della pneumatica.

Questa crescita ha portato inoltre alla necessità di ingrandire gli spazi a disposizione delle attività e si è concretizzata con l'inizio della produzione in due nuovi siti.

Un ulteriore passo avanti verso mercati nuovi è stato fatto nel 2014: il know-how maturato ha permesso di progettare e sviluppare una nuova completa linea di prodotti per la refrigerazione commerciale ed industriale.

Oggi OLAB vanta un'ampia gamma di prodotti a catalogo ed un elevatissimo numero di prodotti costruiti su specifica.

OLAB può essere considerata pertanto tra le aziende leader, a livello europeo, nel proprio settore e, grazie alla flessibilità della propria struttura, è in grado di fornire risposte concrete alle specifiche esigenze del singolo cliente.

Inoltre, a febbraio 2024 l'azienda ha integrato la certificazione del Sistema di Gestione della Qualità UNI EN ISO 9001 con la certificazione Ambientale UNI EN ISO 14001. Il raggiungimento della certificazione ambientale ha rappresentato per OLAB un traguardo estremamente importante, raggiunto solo dopo aver dedicato svariate risorse al fine di adeguare tutte le infrastrutture alle caratteristiche green.

OLAB OGGI

Siti produttivi di Olab, Torbole Casaglia

1977

1990
Produzione di Raccordi in acciaio inox per uso oleodinamico

1992
Nuova gamma di prodotti: Elettrovalvole Olab per controllo di acqua e vapore

1998
Certificazione ISO 9001
Nuovi siti produttivi

2014
OLAB REFRIGERATION: linea completa di prodotti per il settore industriale e commerciale

2024
Certificazioni:
UNI EN ISO 9001
UNI EN ISO 14001

2025

1.2 MISSION & VISION DELL'ORGANIZZAZIONE

VISION
L'azienda intende continuare a perseguire i propri obiettivi di business nel rispetto della legislazione, dell'ambiente, delle persone e della comunità. L'intenzione è quella di ampliare la produzione studiando nuovi prodotti attraverso una progettazione consapevole dell'importanza per il risparmio delle materie prime vergini. Ove possibile, OLAB punta all'utilizzo di materia prima seconda e, in tale ottica, recupera il 100% dei metalli derivanti dallo scarto del processo di lavorazione.

MISSION
La mission di OLAB consiste nel voler portare il Made in Italy in tutto il mondo, attraverso la progettazione e produzione di una vasta gamma di prodotti caratterizzati da elevati standard qualitativi, 100% prodotti in Olab. Con soluzioni su misura ed una serie di brevetti all'avanguardia, l'azienda affronta e risolve le sfide più complesse del settore, garantendo prestazioni elevate e sicurezza assoluta. Il tutto rispettando l'ambiente circostante ed il contesto sociale che circonda l'azienda.

"Da pionieri a leader"

1.3 LA MISSIONE DELL'ORGANIZZAZIONE PER LA SOSTENIBILITÀ

OLAB è da sempre impegnata a rispettare i più alti livelli di etica e di integrità nello svolgimento della propria attività di impresa e ha definito all'interno del proprio Codice Etico gli standard etici ed i principi di comportamento da adottare a presidio dell'integrità nella conduzione del business.

Ad ulteriore dimostrazione della correttezza e della trasparenza della propria attività di impresa, l'azienda ha deciso di adottare il Modello Organizzativo ex D.lgs. 231/2021. Attraverso l'Organismo di Vigilanza, Olab agisce in modo da garantire che qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione, penalizzazione o qualsivoglia conseguenza derivante dalle stesse venga tempestivamente segnalata.

OLAB intende garantire un efficace, pieno ed effettivo rispetto dei valori fondanti la propria azione imprenditoriale, anche attraverso la predisposizione di idonei canali di comunicazione che consentano a chiunque vi abbia interesse di segnalare eventuali comportamenti in contrasto con le disposizioni di legge e regolamentari, tanto nazionali che europee.

In Italia, la Legge n. 179/2017 in materia di Whistleblowing introduce l'onere per la Società che sia dotata di un Modello 231 di prevedere, nell'ambito della propria struttura organizzativa, misure intese a favorire l'emersione, grazie alla collaborazione dei dipendenti, di fatti di rilievo penale o comunque a connotazione illecita che si dovessero verificare nel corso dell'attività di impresa: la società si è quindi dotata di un apposito canale whistleblowing disponibile sul sito web aziendale che ha formalizzato il proprio impegno a predisporre, in conformità alla normativa applicabile, idonei canali per la gestione delle segnalazioni di potenziali violazioni ed illeciti.

La Governance è costantemente impegnata per soddisfare tutti i Principi Etici e Sociali (PES), gli SDGs e gli altri requisiti normativi e legislativi, con lo scopo di:

- Rispettare la legislazione ed i regolamenti vigenti in tema di sicurezza ed ambiente;
- Rendere i dipendenti consapevoli che dal proprio lavoro, dalle istruzioni ricevute e dalle procedure predisposte può derivare un prodotto di alta qualità e conseguentemente il successo sul mercato;
- Motivare il personale interno e sensibilizzarlo in merito alle tematiche ambientale, attraverso formazioni mirate, che si sono rese necessarie anche per ottenere la certificazione ISO 14001;
- Promuovere l'immagine aziendale, attraverso un sistema di qualità certificato da ente terzo secondo la norma UNI-EN-ISO 9001 e 14001;
- Valutare nel tempo le prestazioni delle attività, dei processi, dei prodotti attraverso l'elaborazione di informazioni con appositi KPI, oltre a metodi di gestione delle non conformità e regolari audit interni;
- Ridurre gli sprechi di acqua, carta e materie prime vergini attraverso il recupero dei materiali ogniqualvolta sia possibile

1.4 FINALITÀ DELLA RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ

L'obiettivo primario del presente documento è quello di informare compiutamente gli stakeholders a tutti i livelli relativamente alle prestazioni, alle scelte strategiche e agli obiettivi aziendali, mettendo in luce l'adesione ad alcuni dei 17 obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e rispondendo proattivamente alle aspettative delle parti interessate.

Di seguito si riportano gli obiettivi presi in considerazione:

Ambientale: acqua pulita e servizi igienico sanitari; energia pulita e accessibile; consumo e produzione responsabili; imprese, innovazione e infrastrutture; cambiamento climatico

Sociale: istruzione di qualità, salute e benessere; lavoro dignitoso e crescita economica; ridurre le disuguaglianze

Governance: imprese, innovazione e infrastrutture; città e comunità sostenibili; pace, giustizia e istituzioni solide

Gli obiettivi, le azioni effettuate per perseguirli e i propositi per i prossimi esercizi saranno trattati nei capitoli dedicati ad Ambiente, Sociale e Governance.

Questo report presenta in modo integrato i traguardi economici, sociali ed ambientali perseguiti e raggiunti nel corso dell'esercizio 2024, con l'intento di informare le parti interessate.

L'obiettivo è quello di permettere alle organizzazioni ed agli stakeholder, sia interni che esterni, di assumere decisioni consapevoli sul contributo dell'organizzazione allo sviluppo sostenibile, utilizzando standard di rendicontazione condivisi come gli standard europei ESRS (European Sustainability Reporting Standards), in modo da fornire informazioni comparabili ad altre organizzazioni.

2 INFORMAZIONI SUL CONTESTO

2.1 ANALISI DEL CONTESTO INTERNO ED ESTERNO

OLAB è una società a conduzione familiare impegnata sin dal 1988 nella progettazione e produzione di valvole, raccorderie per impianti oleodinamici e pneumatici; ad oggi l'azienda conta un organico di 210 persone (dato al 31.12.2024).

Di seguito viene riportata in forma tabellare l'analisi del contesto, suddivisa tra aspetti interni ed esterni all'organizzazione.

Elemento di contesto	Tipologia di aspetto (Interno/Esterno)	Descrizione
Prodotti	Interno	Numerosi prodotti OLAB sono coperti da brevetti o hanno ricevuto omologazioni da enti internazionali (quali TUV, VDE, DVGW, UL, IMQ); tutte le attività caratterizzanti i diversi processi sono svolte in conformità al sistema di Qualità aziendale certificato ISO 9001:2015 da parte di un ente terzo (Dekra).
Dipendenti	Interno	Nel corso del 2024 OLAB registra un organico di 210 dipendenti (dato al 31.12.2024), divisi tra impiegati d'ufficio ed operai impiegati nella produzione. Molti dei dipendenti sono di nazionalità straniera (il 13%). Il processo di integrazione dei dipendenti vede coinvolte diverse nazionalità, in particolare Filippine, Sri Lanka, Costa d'avorio, Macedonia, Ghana, India, Moldavia e Tunisia. Olab, convinta dell'importanza dell'integrazione delle culture nei luoghi di lavoro, rispetta a pieno le diverse culture presenti, senza alcun tipo di discriminazione per etnia e/o religione. Inoltre, il turnover del personale è basso (pari al 13,33%[1] per l'anno 2024), a dimostrazione della reciproca stima e fiducia tra dipendenti e Direzione.
Sindacati	Interno	Alcuni dei dipendenti OLAB aderiscono al sindacato dei metalmeccanici.
Risorse utilizzate	Interno	L'utilizzo di materie prime vergini è ridotto al minimo in primis attraverso un'attenta progettazione del prodotto che tiene in considerazione anche il recupero/riciclo dello stesso al termine della vita utile. Anche i materiali "di scarto" derivanti dalla produzione sono destinati al riciclo per il 100%. Trattandosi principalmente di scarti derivanti dalla lavorazione dei metalli, sono tutti destinati ad essere rilavorati per ottenere nuova materia prima. Tra le risorse maggiormente utilizzate c'è sicuramente l'ottone, per il quale l'acquisto è per il 50% derivante da materia prima seconda. OLAB si impegna a non fornirsi, deliberatamente, di minerali che provengono dalle miniere delle "Regioni di conflitto" e richiede il medesimo impegno da parte dei propri Fornitori (Conflict Minerals).
Tecnologie e digitalizzazione	Interno	La società nel corso degli anni è andata incontro a un crescente processo di digitalizzazione e aggiornamento del proprio parco macchine. Nello specifico, OLAB ha acquistato numerosi macchinari poi sottoposti a interconnessione 4.0 con il proprio gestionale. Tra i beni acquistati e che sono stati interconnessi o in via di interconnessione troviamo, tra gli ultimi: un macchinario transfer, un impianto di filtrazione olio da taglio lubrorefrigerante e magazzini verticali automatici.
Sicurezza	Interno	Consapevole che la sicurezza dei lavoratori sia un tassello fondamentale per la sana gestione della società, OLAB provvede ad acquistare tutti i dispositivi di protezione necessari (scarpe antinfortunistiche, otoprotettori, occhiali, guanti e mascherine) e a formare con costanza tutti i lavoratori sul tema della sicurezza. Nell'anno 2024, sono state erogate 685 ore di formazione sul tema della sicurezza nei luoghi di lavoro. È stata inoltre introdotta la figura dell'ASPP interno all'organizzazione, con lo scopo di monitorare più da vicino gli aspetti aziendali inerenti alla sicurezza e poter così iniziare a gettare le basi di un sistema di gestione ben definito.
Mercato di riferimento	Esterno	OLAB può essere considerata tra le aziende leader, a livello europeo, nel proprio settore e, grazie alla flessibilità della propria struttura, è in grado di fornire risposte concrete alle specifiche esigenze del singolo cliente. I principali mercati di sbocco sono: automotive, settore ferroviario e navale, domestico (in particolare caffè e stiro), industria del bianco, trattamento acque, impianti termoidraulici, oleodinamica e pneumatica, refrigerazione commerciale ed industriale, chimico, medicale (soprattutto in ambito sterilizzazione). La dimensione aziendale e la tipologia di prodotti realizzati collocano OLAB in un mercato ricco di attori, in cui vige la libera concorrenza. Nonostante ciò, la qualità del prodotto e l'affidabilità del servizio (tempi di consegna, attenzione alle esigenze del cliente, rapidità nel fornire informazioni, possibilità di offrire prodotti con diverse certificazioni) sono elementi importanti, e su questi OLAB ha costruito un portafoglio di clienti abituali e fidelizzati, cui si aggiungono comunque ulteriori clienti sporadici ed occasionali.
Territorio e rapporto con la comunità locale	Esterno	OLAB fornisce lavoro a molte famiglie della zona e contribuisce al benessere della comunità mediante collaborazioni con scuole superiori ed università locali. OLAB offre opportunità di stage per i giovani studenti: nel corso del 2024 sono stati ospitati in azienda 3 studenti. OLAB è vicina anche alle associazioni che operano sul terriorio e, con regolarità, dona loro risorse economiche (le principali sono Mamrè e Camperemergenza). Inoltre, l'azienda sponsorizza il Lumezzane Football Club.
Certificazioni richieste per operare sul mercato	Esterno	I prodotti OLAB sono soggetti a certificazioni cogenti e volontarie. In particolare, le Direttive ed i Regolamenti europei di riferimento sono: ▪ Direttiva PED (Pressure Equipment Directive) ▪ Regolamento GAR (Gas Appliance Regulation) ▪ Direttiva L.V. (Low Voltage) ▪ Direttiva RoHS (Restriction of the use of certain hazardous substances) ▪ Regolamento REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) Le certificazioni volontarie riguardano i sistemi di gestione ISO 9001 e ISO 14001, entrambe certificate dall'ente tedesco Dekra. OLAB si affida anche a consulenti esterni che la supportano nell'osservanza delle leggi, in modo da garantire un'attività di Qualità.

[1] Numero di uscite/ media dei dipendenti nel corso dell'esercizio

2.2 IDENTIFICAZIONE DEGLI STAKEHOLDERS E LORO ASPETTATIVE

OLAB si preoccupa di identificare tutti i portatori di interesse che, in modi differenti, hanno o possono avere un'interazione con l'attività dell'azienda.
Il processo di identificazione ha portato OLAB ad individuare i seguenti stakeholders:

Dipendenti: essi costituiscono un pilastro importante per l'organizzazione. I lavoratori chiedono che l'azienda offra loro opportunità di lavoro stimolanti, crescita e formazione continua, tutela dei loro diritti in materia di salute e sicurezza, nonché il rispetto delle culture e dei più fragili. OLAB risponde concretamente a queste esigenze. Per esempio, il basso livello di turnover (13,33% nell'esercizio di riferimento) dimostra la fiducia reciproca tra dipendenti e Direzione; le numerose ore di formazione erogate (685 totali) dimostrano quanto OLAB creda nella crescita dei lavoratori; inoltre, l'azienda offre lavoro a dipendenti di varie nazionalità senza discriminazione alcuna in fase di colloquio e assume anche lavoratori "fragili" (11 dipendenti fragili al 31.12.2024).

Soci ed amministratori: i tre soci, nonché i titolari, credono fortemente nella propria attività. Si aspettano trasparenza in ogni attività, fiducia di tutti i collaboratori e il pieno raggiungimento degli obiettivi aziendali che, al termine di ogni anno, vengono attentamente pianificati.

Clienti: essi rappresentano un elemento chiave per l'attività di OLAB. L'azienda è pronta a soddisfare le diverse esigenze dei clienti, progettando soluzioni ad hoc per ogni esigenza, usando materiali ad elevato standard qualitativo. Inoltre, il rispetto dei tempi di consegna, la vita utile dei prodotti e il rispetto delle normative fanno sì che i clienti diventino fidelizzati.

Fornitori: per fornire prodotti di qualità, la catena di fornitura è essenziale. OLAB ha creato una propria catena di fornitura fidelizzata, per la maggior parte sita in territorio italiano. La collaborazione creata rende possibile anche la flessibilità di fornitura qualora necessario.

Consulenti esterni: OLAB collabora con una serie di consulenti specializzati in varie tematiche, per i quali si aspetta reciproca collaborazione e sostegno.

Comunità: intesa come popolazione circostante, cui OLAB offre opportunità di lavoro. Nell'interesse della comunità, inoltre, vengono rispettate tutte le normative vigenti, al fine di ridurre al minimo l'impatto sociale ed ambientale.

Concorrenti: OLAB opera all'interno di un mercato libero, in cui vige la libera concorrenza.

2.3 INFORMAZIONI SUL SISTEMA DI GESTIONE

Dal confronto con gli stakeholder, la Direzione di OLAB ha avuto conferma di quanto, negli ultimi anni, sia cresciuta la consapevolezza delle imprese verso l'esigenza di un percorso di sviluppo sostenibile.
Di qui la volontà di applicare un sistema di gestione integrato che miri all'integrazione di pratiche sostenibili in tutti gli aspetti del processo decisionale, puntando alla gestione ambientale, all'equità sociale ed alla redditività economica attraverso:

- comprensione dei temi ESG;
- impegno a rendere la sostenibilità un valore fondamentale;
- pianificazione e sviluppo di strategie attraverso l'identificazione delle aree di miglioramento e la definizione di obiettivi concreti e misurabili.

Relativamente all'ultimo punto, si riportano gli obiettivi raggiunti nel corso dell'anno 2024 per le tematiche ESG.

Sostenibilità ambientale

- riduzione dei consumi di materia prima vergine, con acquisto, ove possibile, di materia prima seconda (vedasi il caso dell'ottone, per cui nel corso dell'anno il 45% l'acquisto è stato fatto in conto trasformazione). Anche il consumo di carta per gli uffici si è ridotto a favore della digitalizzazione, passando da 200 ppm (dato 2023) a 191 ppm (dato 2024).

- miglior gestione dei rifiuti prodotti, andando ad inserire un impianto di filtrazione dell'olio che ne consente il riutilizzo; attraverso l'uso di questa macchina è possibile depurare l'olio da varie impurità. Questa attività ne consente il riutilizzo, permettendo un risparmio sulle nuove forniture. Il beneficio è anche di carattere ambientale, in quanto il riutilizzo consente un minor consumo di materiale vergine.

- sviluppo di prodotti PFAS free. Le sostanze perfluoroalchiliche (PFAS) rappresentano una delle sfide ambientali e di sicurezza più urgenti a causa della loro resistenza alla degradazione e della capacità di accumularsi negli organismi viventi, ponendo potenziali rischi per la salute umana. OLAB si è dimostrata pronta a rispondere a tale sfida e, a prova di ciò, ha vinto il premio "Innovation of the Year" ad ATMOEurope2024 a Praga grazie alla realizzazione di un O-ring completamente privo di PFAS per varie applicazioni.

- studio e ricerca costanti da parte dell'Ufficio Tecnico per la realizzazione di prodotti di design ed ecosostenibili: un esempio è il sopracitato studio di materiali PFAS free; un ulteriore passo in avanti riguarda la sostituzione di molti prodotti realizzati in ottone con l'alternativo OT57 che è povero di piombo. Il piombo, infatti, seppur molto utilizzato per le sue caratteristiche, rappresenta ancora oggi un pericolo per ambiente e per l'uomo. Vi sono già diverse limitazioni all'uso del piombo, tuttavia il fatto di prediligere l'uso di materiali che siano poveri di tale minerale ha benefici sia sulla salute che sull'ambiente circostante. Importante anche la ricerca per la realizzazione di raccordi in alluminio, molto più snelli rispetto ai medesimi raccordi in ottone, con le medesime performance.

Sostenibilità sociale

- continuare ad investire in formazione ed aggiornamento, puntando all'inserimento di nuovo organico con funzioni dedicate alla sostenibilità. Nel 2024, tale attività è iniziata con l'introduzione della figura del Responsabile Ambientale, al quale sono stati affidati anche compiti relativi ai temi ESG. Per far fronte alle tematiche, è nata anche la necessità di istituire un comitato ESG che vede coinvolti Datore di lavoro, Responsabile Ambientale con funzioni ESG e Organismo di Vigilanza.

- collaborazione con istituti scolastici ed Università; nel corso del 2024 sono stati accolti tre studenti delle scuole superiori per il progetto alternanza scuola lavoro. L'azienda ha offerto loro opportunità di crescita aiutandoli nel loro percorso formativo.

- creazione di benessere per le persone e per la comunità, offrendo opportunità di lavoro per molti residenti delle zone limitrofe; infatti, quasi il 99% dei dipendenti OLAB abita in provincia di Brescia.

Sostenibilità economica

- miglioramento delle partnership, con lo scopo di sviluppare un pieno rapporto di fiducia che consente di avvalorare la value chain di cui OLAB si rende parte integrante; ciò è reso possibile grazie alle numerose visite ricevute da parte dei clienti nel corso del 2024, nonché dagli incontri con i fornitori in modo da testare ogni singolo componente e/o materiale che costituisce il prodotto OLAB.

- nuovi investimenti in industria 4.0, tra cui un nuovo macchinario Transfer installato nel corso dell'anno di riferimento.

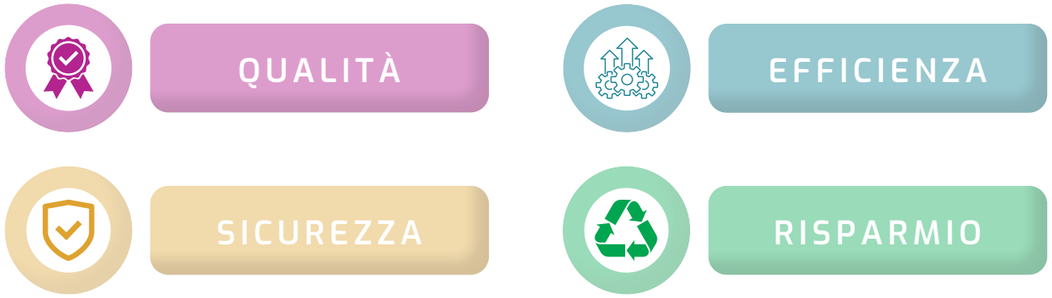
3 STRUTTURA ORGANIZZATIVA E GOVERNANCE

3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA E VALORI

OLAB è un'azienda a conduzione familiare. I soci sono il sig. Cesare Bottura (il fondatore) e i due figli, Dott. Olindo Bottura e sig. Alberto Bottura. Uno dei punti di forza dell'azienda risiede proprio nella passione che la famiglia dimostra nei confronti della propria attività. L'azienda pensa ed agisce tenendo sempre in considerazione i seguenti valori:

- **Persone**: OLAB riconosce il successo della propria attività nelle persone che la compongono. I diritti, la formazione e lo sviluppo del personale rivestono un ruolo di fondamentale importanza nell'organizzazione dell'azienda, la quale si fa promotrice di costanti attività di crescita.
- **Passione**: le radici di OLAB sono molto profonde e raccontano un percorso di lavoro e impegno rigoroso iniziato ben prima della sua costituzione.
- **Tecnologia**: per OLAB la tecnologia è fondamentale. Non a caso vi è la costante ricerca di nuove soluzioni che mirano, oltre alla qualità del prodotto, ad un nuovo modello di business in linea con le tendenze del mercato.
- **Eccellenza e innovazione**: la lunga permanenza di OLAB sul mercato ha permesso di sviluppare un know how elevato, in grado di adattarsi alle più diverse esigenze dei clienti. Ciò è dimostrato dalle numerose certificazioni ottenute, sintomo del rispetto dei migliori standard qualitativi. In aggiunta vi sono gli oltre 50 brevetti già registrati che indicano la vivacità intellettuale dell'azienda, tra cui spicca la nuova valvola a sfera "Revolution" entrata a far parte del settore della Refrigerazione Sostenibile.
- **Trasparenza**: le persone di OLAB non sono solo i suoi dipendenti, ma anche l'intera value chain verso cui l'azienda cerca di manifestare trasparenza in ogni fase della propria attività. Proprio l'essere trasparente spinge OLAB verso la promozione dei prodotti attraverso le fiere organizzate in tutto il mondo.
- **Attenzione al cliente**: OLAB è in grado di adattare la propria attività alle esigenze del cliente, le quali rappresentano una priorità nel modo di operare dell'azienda. I clienti, infatti, apprezzano non solo la competenza, ma anche la disponibilità nel soddisfare le loro più diverse richieste.
- **Sostenibilità**: uno degli aspetti di maggior interesse per OLAB è la sostenibilità, declinata nelle sue tre macroaree (economica, ambientale, sociale). La sostenibilità, infatti, è un vero e proprio fattore competitivo che ha saputo trasformare il modello aziendale di business, non concentrato solo sull'utile, ma sull'idea di benessere condiviso

VALORI



3.2 GOVERNANCE E SOSTENIBILITÀ

La Governance di OLAB attua la propria Politica di sostenibilità attuando azioni negli ambiti sottoelencati e adottando i processi di seguito descritti.

- **Conformità legislativa**: questo processo adottato dalla Governance aziendale riguarda l'implementazione di politiche e procedure per garantire che OLAB rispetti tutte le normative ambientali, sociali e lavorative vigenti applicabili. La Governance monitora leggi e regolamenti valutandone gli impatti sulle proprie attività d'impresa. A supporto dell'importanza del pieno rispetto delle leggi OLAB ha guadagnato un punteggio di due stellette in Rating di legalità.
- **Welfare aziendale**: questo processo adottato dalla Governance di OLAB comprende l'attuazione di programmi ed iniziative volte a migliorare il benessere dei dipendenti ed il clima lavorativo, compresi programmi di benessere generale, politiche di equilibrio lavoro-vita e supporto per lo sviluppo professionale e personale. Olab garantisce ai propri dipendenti un lavoro sicuro, un salario congruo al compito lavorativo che ciascuno è chiamato a ricoprire. In aggiunta offre loro buoni carburante e/o buoni spesa come una tantum per incrementare il loro benessere.
- **Salute e sicurezza**: questo processo adottato dalla Governance si concentra sulla creazione di un ambiente di lavoro sicuro e sano per i dipendenti. Ciò include l'implementazione di protocolli e procedure per prevenire incidenti sul lavoro, oltre a fornire formazione sulla sicurezza. Sono anche stati formati nuovi addetti primo soccorso e antincendio per garantire il corretto svolgimento delle attività. Inoltre, sono state forniti DPI di vario genere (nei reparti produttivi, a seconda della mansione svolta, vengono forniti scarpe antinfortunistiche, occhiali protettivi, otoprotettori, mascherine e guanti). Costantemente vengono monitorate le condizioni di sicurezza sul luogo di lavoro: ogni mese RSPP e ASPP effettuano un sopralluogo presso tutti i reparti per verificare il rispetto delle condizioni di sicurezza, vengono svolte visite mediche periodiche e stipulate convenzioni per polizze sanitarie integrative (Metasalute).
- **Ambiente**: questo processo si concentra sull'implementazione di pratiche e politiche volte alla protezione e alla conservazione dell'ambiente. In particolare, OLAB si è concentrata sull'acquisto di macchinari efficienti in accordo con le BAT, di cui un esempio è il macchinario Transfer; inoltre, ha completato il relamping degli stabili con LED che hanno minor consumo e quindi minor impatto ambientale.
- **Sostegno e donazioni**: questo processo coinvolge l'allocazione di risorse finanziarie da parte di OLAB per sostenere progetti ed iniziative a beneficio delle comunità locali, che si concretizzano principalmente in regolari donazioni ad associazioni del territorio.
- **Certificazioni**: questo processo coinvolge tutte le attività necessarie a verificare la conformità e la completezza delle procedure, della documentazione e del sistema di gestione, rispetto ai requisiti normativi, al fine di garantire il mantenimento delle certificazioni sin d'ora ottenute da OLAB. Le certificazioni includono sia certificazioni dei sistemi di gestione (ISO 9001 e ISO 14001), sia le certificazioni di prodotto.

La Direzione al fine di verificare periodicamente l'applicazione dei requisiti del sistema di sostenibilità e dei PES svolge una serie di controlli con l'obiettivo di confermare o meno la coerenza e la qualità delle attività aziendali. Gli esiti dei controlli sono formalizzati e costituiscono elementi in ingresso del riesame di Direzione. Annualmente, OLAB riesamina la Politica di sostenibilità e la sua coerenza con i PES, le procedure aziendali e l'andamento delle performance. La Politica per la qualità e quella per l'ambiente sono rese note tramite sito web e sono quindi facilmente consultabili da tutti.

La Direzione di OLAB ha inoltre sempre posto l'attenzione sul concetto di Responsabilità amministrativa intesa sia come impegno doveroso verso il proprio operato sia nei confronti di tutti gli stakeholders.

OLAB che è da sempre molto sensibile all'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e di trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, ha ritenuto opportuno, conformemente alle proprie politiche aziendali, procedere all'adozione di un Codice Etico conformemente alle previsioni del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 inerente la "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica". Il Codice Etico è il principale strumento con cui Olab implementa i principi etici in cui crede. I destinatari sono pertanto chiamati al rispetto dei valori e dei principi del Codice Etico e sono tenuti a tutelare e preservare, attraverso i propri comportamenti, l'immagine di OLAB, nonché l'integrità del suo patrimonio economico ed umano. Tale codice etico è consultabile sul sito web aziendale. Inoltre, ad Olab è stato riconosciuto un punteggio di due "stellette" nella valutazione del Rating di Legalità, indicatore del rispetto di elevati standard di legalità ed etici da parte dell'azienda.

4 MATERIALITÀ

4.1 DESCRIZIONE DEL PROCESSO PER L'ANALISI DI MATERIALITÀ

Il processo di individuazione dei temi di materialità di seguito descritti è nato nel corso dell'esercizio 2024 a seguito di un incontro del CdA nel quale si è ribadito l'impegno e la necessità di impiegare risorse ed informazioni per implementare il processo verso la sostenibilità e la stesura del bilancio stesso.
La Direzione, si è presa l'incarico di fornire tutte le informazioni necessarie riguardo i temi di materialità; il processo si è articolato mediante riunioni con consulenti esterni nelle quali sono stati analizzati i temi rilevanti per OLAB e per i membri della sua catena del valore.
OLAB ha così avviato un'analisi, basata sulla valutazione del contesto in cui opera e dei suoi stakeholders, del piano strategico per la sostenibilità e del modello di business ed ha individuato le aree tematiche da attenzionare al fine di individuare gli impatti negativi, potenziali o reali, che influenzano l'analisi di materialità.

4.2 ANALISI DI MATERIALITÀ

Una volta definito il contesto interno ed esterno OLAB ha determinato la rilevanza dell'impatto delle attività, secondo questo flusso:

- **Identificazione degli impatti e dei rischi**: utilizzando la matrice di materialità, OLAB srl individua quali aree di impatto (come il rispetto dei diritti dei lavoratori, la governance etica, o l'efficienza energetica) sono considerate più rilevanti. Questo aiuta a focalizzarsi sugli impatti diretti e indiretti delle sue attività in quelle aree specifiche.
- **Analisi dell'interazione con la strategia aziendale**: dopo aver identificato gli impatti e i rischi, l'azienda analizza come questi si intersecano con la sua strategia e il modello di business.
- **Valutazione delle opportunità**: oltre ai rischi, la matrice aiuta a identificare le opportunità, come modalità produttive più sostenibili o l'adozione di pratiche di governance migliorate che possono rafforzare il benessere e la reputazione aziendale.
- **Documentazione e reportistica**: utilizzando i dati raccolti e le analisi effettuate, l'azienda relaziona sugli impatti, sui rischi e sulle opportunità rilevanti e descrive come questi sono gestiti in relazione alla strategia aziendale.
- **Comunicazione con gli stakeholder**: l'azienda comunica efficacemente queste informazioni agli stakeholder, inclusi i propri dipendenti ed i clienti, per mostrare il proprio impegno nella gestione dei rischi ESG e nel cogliere le opportunità di sostenibilità.
- **Revisione e aggiornamento continuo**: OLAB srl monitora continuamente e aggiorna la sua analisi degli impatti ESG, adattando la sua strategia di conseguenza. Questo processo dinamico aiuta l'azienda a rimanere resiliente e reattiva alle pressioni esterne e alle aspettative degli stakeholder.

Dall'analisi effettuata, sono emersi i temi rilevanti per OLAB riportati in tabella.

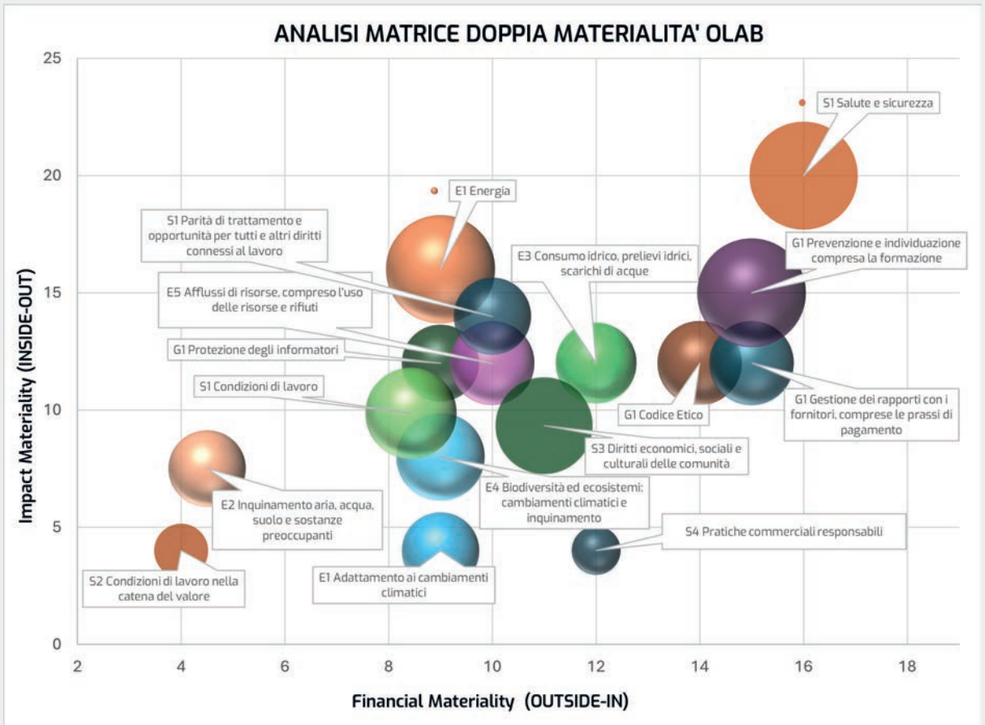
ESRS tematici	Tema
Cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici Energia
Inquinamento	Inquinamento aria, acqua, suolo e sostanze pericolose
Acque e risorse marine	Consumo idrico, prelievi idrici, scarichi di acque
Biodiversità ed ecosistemi	Cambiamenti climatici e inquinamento
Economia circolare	Afflussi di risorse, compreso l'uso di risorse e rifiuti
Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro Salute e sicurezza Parità di trattamento e opportunità per tutti e altri diritti connessi al lavoro
Lavoratori nella catena del valore	Condizioni di lavoro nella catena di valore
Comunità interessate	Diritti economici, sociali e culturali delle comunità
Consumatori e utilizzatori finali	Pratiche commerciali responsabili
Condotta delle imprese	Codice Etico Protezione degli informatori Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento Prevenzione e individuazione compresa la formazione

4.3 DESCRIZIONE DEGLI ASPETTI E DEGLI IMPATTI SIGNIFICATIVI

L'analisi di materialità è stata condotta con l'approccio della doppia materialità, andando a considerare sia gli impatti significativi, attuali o potenziali, generati dall'azienda nel breve, medio o lungo periodo ("Materialità di impatto"), sia gli impatti, attuali o potenziali, subiti dall'azienda per gli argomenti di sostenibilità ("Materialità finanziaria").

La valutazione della rilevanza delle tematiche individuate è stata effettuata in base alla significatività del loro impatto sull'organizzazione e al livello di influenza sulle decisioni degli stakeholders.

In particolare, è stato assegnato un punteggio da 1 a 5 per la gravità e la probabilità di accadimento di ciascun tema. Il risultato di tale analisi è visibile mediante la Matrice di doppia materialità.



Come si evince dalla matrice, i principali temi riguardano:

- **Governance e cultura d'impresa mediante Codice Etico**: questo tema, posizionato alto sulla scala di materialità di impatto e relativamente alto sulla scala di materialità finanziaria, indica che una forte Governance rappresentata dai titolari è cruciale per la buona riuscita dell'attività di impresa.
- **Condizioni di lavoro, salute e sicurezza**: questo è un altro tema altamente materiale, che indica l'importanza di garantire condizioni di lavoro sicure e salutari per i dipendenti. Ciò non solo riduce il rischio di incidenti, ma migliora anche la produttività e la soddisfazione complessiva dei lavoratori.
- **Sostenibilità ambientale e gestione delle risorse energetiche**: temi come l'efficienza energetica e la gestione dei danni ambientali sono considerati cruciali. Questo riflette una crescente consapevolezza e necessità di operare in modo più sostenibile per minimizzare l'impatto sull'ambiente.
- **Formazione sui rischi lavorativi**: questo tema sottolinea l'importanza di educare i dipendenti sui rischi associati al loro lavoro e sulle pratiche sicure, essenziale per ridurre gli incidenti e migliorare la sicurezza generale.

Ogni tema nella matrice viene valutato per il suo impatto e per la sua rilevanza, consentendo all'azienda di capire dove focalizzare in modo più efficiente le risorse disponibili. L'azienda, pertanto, si concentra maggiormente sui temi situati nella parte superiore destra della matrice, poiché questi ultimi rappresentano le questioni di massima importanza sia in termini di impatto che di materialità finanziaria.

4.4 IDENTIFICAZIONE DEGLI OBIETTIVI E DELLE STRATEGIE

Per ciascun tema, l'azienda ha definito obiettivi strategici e misure di mitigazione.

Sul tema relativo ai cambiamenti climatici, OLAB punterà nel corso del prossimo esercizio a ridurre i consumi di energia e quindi le emissioni di CO2, mediante adeguata sensibilizzazione del personale e mediante costante ammodernamento del parco macchine. Inoltre, cercherà di approvvigionarsi di energia derivante sempre più da fonti rinnovabili (per il 2024 il consumo di energia elettrica derivante da fonti rinnovabili risulta pari al 43%). Per quanto riguarda la gestione delle risorse, OLAB continuerà ad investire nell'economia circolare, favorendo sempre, ove possibile, il riciclo dei materiali. Inoltre, investirà in nuove risorse dedicate alle funzioni ESG.

L'organizzazione, già in fase di pianificazione della progettazione e dello sviluppo, tiene conto dei PES (Principi Etici e Sociali) e delle conseguenze che eventuali non conformità di prodotti e servizi possono generare.

Tra gli input di progettazione e sviluppo di prodotti, servizi e processi l'organizzazione tiene conto delle valutazioni del ciclo di vita, degli impatti sulle matrici ambientali e dell'impronta ecologica, climatica ed idrica.

Nel riesaminare, verificare e validare la progettazione di prodotti e processi, comprese le eventuali modifiche, l'organizzazione valuta i rischi dei successivi processi di produzione e di erogazione prestando attenzione alla salute e alla sicurezza dei lavoratori, agli impatti sull'ambiente e ai possibili impatti sociali o di altra natura.

In accordo con il sistema di gestione qualità e ambiente, per tutte le fasi operative di gestione dei processi, in considerazione del contesto, degli stakeholders e delle loro aspettative vengono valutati i rischi ai fini della qualità e dell'ambiente ed introdotte misure per prevenirne l'insorgenza e mitigarne gli effetti, trasformando questi rischi in opportunità per l'organizzazione.

Le principali attività nelle quali viene effettuata un'analisi volta alla mitigazione del rischio e allo sviluppo delle opportunità, ai fini della conformità del prodotto, della soddisfazione del cliente e del miglioramento delle prestazioni ambientali, sono:

- modifiche al sistema di gestione per la qualità e per l'ambiente
- attuazione di azioni correttive
- attuazione di azioni di miglioramento
- pianificazione dei processi
- progettazione di prodotti
- acquisizione di commesse/clienti rilevanti
- collaborazione con nuovi fornitori strategici
- comunicazione con gli stakeholders interni ed esterni all'organizzazione
- pianificazione di azioni per affrontare gli aspetti ambientali significativi, gli obblighi di conformità e i rischi e le opportunità emersi dall'analisi

La definizione degli obiettivi aziendali viene effettuata dalla Direzione sulla base:

- dei risultati dell'analisi degli impatti, dei rischi e delle opportunità
- della verifica degli obblighi di conformità
- della tendenza degli indicatori KPI

L'analisi e la definizione degli obiettivi di sostenibilità avvengono annualmente, in occasione del Riesame della direzione. Nella definizione degli stessi vengono definite le azioni e le responsabilità per il loro raggiungimento, le risorse necessarie messe a disposizione, le tempistiche di realizzazione

5 STRUTTURE DELLE PRESTAZIONI

5.1 RISCHI E OPPORTUNITÀ DEL SISTEMA DI GESTIONE

Il sistema di gestione per la sostenibilità utilizzato da OLAB è stato sviluppato adottando l'approccio per processi. In tal modo è stato possibile eseguire un'analisi per la determinazione dei rischi e delle opportunità che permette all'azienda di effettuare scelte consapevoli, determinare la scala di priorità delle azioni e distinguere linee di azioni alternative.

Di seguito si riporta una tabella che indica i temi materiali rilevanti, gli impatti o le opportunità che ne derivano e le azioni e/o gli strumenti con cui gestire impatti ed opportunità.

SOSTENIBILITÀ ECONOMICA		
Tema materiale	Impatti ed opportunità	Modalità di gestione
Etica ed integrità del business	OLAB può lavorare nell'ottica di rafforzare ulteriormente la trasparenza con la value chain	Le modalità di gestione riguardano la diffusione del Codice Etico e l'adozione del Modello 231: chiunque si approcci con l'azienda deve essere consapevole dei principi in cui quest'ultima crede
Soddisfazione del cliente	Le conseguenze dirette, quali impatti positivi, sono la fidelizzazione del cliente e la continuità del business	OLAB mantiene contatti diretti con i propri clienti e offre loro l'opportunità di visitare l'azienda; i reclami sono gestiti in maniera tempestiva e l'assistenza al cliente si ha dalla progettazione alla post-vendita.

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE		
Tema materiale	Impatti ed opportunità	Modalità di gestione
Efficienza energetica e riduzione delle emissioni di gas climalteranti	Questo tema ha ripercussioni dirette sui cambiamenti del clima, in quanto la corretta gestione dell'energia si traduce in una riduzione delle emissioni di CO2	OLAB monitora in modo costante i consumi di energia elettrica e di gas per il riscaldamento degli edifici; inoltre sfrutta l'illuminazione naturale quando possibile; infine, grazie al sistema di gestione ambientale, monitora anche le emissioni di CO2 per Scope 1 e 2.
Innovazione sostenibile	Ciò si traduce in prodotti più sostenibili per i clienti, realizzati con minore consumo di risorse	OLAB ha introdotto la "Progettazione consapevole" in fase di sviluppo di un nuovo progetto che si avvale di una check list di carattere ambientale che il responsabile della progettazione ha l'onere di compilare in fase di valutazione. Enfasi viene data anche all'utilizzo di materia prima seconda ove possibile.

SOSTENIBILITÀ SOCIALE		
Tema materiale	Impatti ed opportunità	Modalità di gestione
Welfare aziendale	OLAB promuove il benessere integrato dei dipendenti e cerca di fidelizzarli	Il welfare aziendale si basa sulle opportunità di lavoro che OLAB fornisce agli abitanti della zona
Sicurezza e salute	L'impatto diretto si ha su prevenzione all'interno dei luoghi di lavoro	OLAB garantisce visite mediche periodiche, rispetto del D. Lgs 81/2008, formazione costante dei dipendenti, convenzione con Metasalute
Diversità e pari opportunità	Questo tema si traduce in una cultura aziendale inclusiva e rispettosa delle diversità, che tutela i diritti dei lavoratori	Si basa sull'adozione del Codice etico aziendale e sull'adozione di una procedura di segnalazione "whistleblowing"
Supporto comunità locali	L'impatto diretto si ha in termini di sviluppo sociale delle comunità locali	OLAB continua con costanza ad effettuare donazioni a diversi enti benefici e offre opportunità di crescita a studenti

5.2 METODI PER LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'ORGANIZZAZIONE

OLAB misura le proprie performance in relazione agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite. Avvalendosi di tali metodi, OLAB ha identificato le seguenti metriche per la misurazione delle performance aziendali rispetto ai propri obiettivi di sostenibilità.

Per le emissioni CO2 e l'uso di sostanze pericolose:

- Norma ISO 14001: 2015 per il calcolo delle emissioni dirette ed indirette Scope 1 e 2;
- Direttiva UE 2011/65/CE RoHS (Restriction of the use of certain hazardous substances) che istituisce norme riguardanti la restrizione all'uso di sostanze pericolose nelle apparecchiature elettriche ed elettroniche (AEE) al fine di contribuire alla tutela della salute umana e dell'ambiente, compresi il recupero e lo smaltimento ecologicamente corretti dei rifiuti di RAEE;

Per i rifiuti:

- D.Lgs. 152/2006 (T.U. ambiente);
- Monitoraggio puntuale, selezione e conferimento dei rifiuti attraverso il Modello Unico di Dichiarazione Ambientale (MUD) - Legge 70/1994;
- Monitoraggio della qualità, quantità dei materiali/prodotti riutilizzati nel ciclo produttivo.

Per i consumi energetici:

L'azienda attraverso il sistema di gestione ambientale 14001 registra consumi annui di energia elettrica, gasolio e gas metano. OLAB fa riferimento a quanto comunicato dal soggetto gestore con il quale ha il sottoscritto il contratto di erogazione energia; attraverso le bollette periodiche rileva la quantità di energia prodotta dal gestore attraverso fonti rinnovabili.

Per il benessere del personale:

- L'azienda ha attuato una procedura whistleblowing che formalizza il proprio impegno a predisporre, in conformità alla normativa applicabile, idonei canali per la gestione delle segnalazioni di potenziali violazioni, illeciti o comportamenti (anche di natura meramente omissiva) non conformi o in violazione di leggi e regolamenti nazionali o dell'UE, del Decreto, del Modello 231 e del Codice Etico (Direttiva UE 2019/1937 - Whistleblowing).
- OLAB garantisce la presenza di lavoratori formati e competenti. Secondo i dati 2024, il 7% del personale di OLAB è assunto a tempo determinato mentre il restante 93% è assunto a tempo indeterminato secondo l'appropriato livello del CCNL "metalmeccanico". La Direzione è attenta a predisporre politiche di welfare per i propri lavoratori.

Per la Business Continuity:

- OLAB, nella programmazione e pianificazione della sua Business Continuity, assicura consapevolezza e rispetto degli obblighi legislativi ed investimenti finanziari sostenibili previa valutazione degli stessi, monitoraggio continuo e riesame dei risultati;
- OLAB ha attuato investimenti sulle infrastrutture IT, rafforzandole e prevedendo procedure ed azioni (ridondanza, salvataggi iCloud) al fine aumentare la resilienza operativa dell'azienda in caso di disaster recovery e salvaguardare la sicurezza dei dati e delle informazioni. In azienda è presente un Responsabile IT per la gestione delle infrastrutture e per l'attuazione di politiche per la tutela delle informazioni (Cyber Security). In considerazione della crescente minaccia nel contesto digitale e dell'importanza cruciale della protezione dei dati, delle infrastrutture informatiche e della privacy per i membri della catena del valore, OLAB adotta misure rigorose per garantire la sicurezza informatica e proteggere i dati sensibili

5.3 KPI E PRESTAZIONI AMBIENTALI, SOCIALI E DI GOVERNANCE

Il periodo preso a riferimento per il presente bilancio di sostenibilità è l'esercizio 2024 ed è stato considerato un intervallo di tempo della rendicontazione a breve termine (12 mesi).

Nel 2024, OLAB ha implementato e ha intenzione di implementare nei prossimi esercizi iniziative per ridurre le emissioni di CO2, migliorare la sicurezza dei lavoratori ed aumentare la trasparenza della governance. Queste iniziative hanno gettato le basi per gli obiettivi futuri e hanno permesso all'azienda di identificare le aree in cui sia possibile migliorare.

Di seguito sono riportati i principali KPI considerati:

- Consumo di carta per uffici ed imballaggi[2], rispettivamente pari a 191 ppm e 5206 ppm. Rilevante è la riduzione rispetto all'esercizio 2023 i cui risultati erano pari a 200 ppm e 6137 ppm
- Acquisto di ottone in conto trasformazione[3] : 44,74% nel corso dell'esercizio di rendicontazione. Il recupero dei metalli risulta pari al 100% degli scarti derivanti dalla lavorazione
- Consumo di energia elettrica[4]: per il 2024 pari al 27,44%. La società attualmente non autoproduce energia. Per l'energia acquistata in rete l'operatore ha fornito il dato di produzione da fonti rinnovabili: all'incirca pari al 43%;
- Acqua[5]: monitoraggio costante dei consumi (29.3 m³/dipendente)
- Emissioni[6]: calcolo di Scope 1 (1.508 ton CO2/anno) e Scope 2 (274 ton/CO2eq)
- Certificazioni: ISO 14001 per certificare il Sistema di Gestione Ambientale

- Personale: 41% donne; 59% uomini
- 93% tempo indeterminato; 7% tempo determinato
- Infortuni: 1 solo infortunio nel corso del 2024 non rilevante, dovuto a distrazione
- Supporto ad associazioni: sostegno economico ad enti del territorio (dato riservato)

- Fornitori: pari a 191, di cui per il 22% in possesso di Certificazione ambientale
- Oltre 50 brevettI

[2] Spesa per l'acquisto di carta (o imballaggi) /produzione annua 2024
[3] Ottone acquistato in conto trasformazione/Ottone totale acquistato nel corso dell'esercizio
[4] Consumo annuo in kWh/ produzione annua 2024
[5] Consumo annuo in m3/ numero medio di dipendenti nel corso dell'esercizio
[6] Conversione dei consumi mediante l'uso di applicativo

6 AMBIENTE

6.1 POLITICA E OBIETTIVI AMBIENTALI DELL'ORGANIZZAZIONE

La Società si pone l'obiettivo di migliorare il proprio modello strategico aziendale in linea con la transizione verso un'economia sostenibile.
L'attenzione della Governance verso il cambiamento climatico e l'impatto sull'ambiente delle attività di OLAB è un elemento importante che ha portato a definire degli obiettivi concreti al fine di aumentare il livello di sostenibilità sui temi ambientali.
Per garantire il miglioramento del raggiungimento degli obiettivi ambientali OLAB ha stabilito all'interno della politica per la tutela ambientale, una serie di obiettivi che si impegna a perseguire.
I principali obiettivi che la Direzione si è imposta per il prossimo esercizio sono:

- ridurre il proprio fabbisogno energetico attraverso misure di efficientamento della produzione; ne è un esempio l'acquisto di macchinari sempre nuovi, mai di seconda mano, in linea con le BAT;
- assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità alle vigenti disposizioni di legge;
- attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento dell'acqua, dell'aria e del suolo;
- minimizzare il consumo di energia e di acqua e la produzione di rifiuti, favorendone sempre il recupero dove possibile; un esempio è l'acquisto di una macchina di filtrazione dell'olio con lo scopo di recuperare i rifiuti prodotti;
- per quanto riguarda i metalli invece il recupero è pari al 100%, ovvero tutto lo scarto viene recuperato e poi destinato a nuova vita;
- continuare ad innovare i prodotti in ottica ambientale, continuando a realizzare prodotti PFAS free, di cui un esempio è l'o-ring in EPDM, vincitore del premio Atmosphere di Praga;

Di seguito gli SDGs che OLAB ha individuato come rappresentativi degli obiettivi in tema ambientale per i quali intende investire nuove risorse nel corso del prossimo esercizio.

Obiettivo 6: Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie. OLAB si è impegnata nel corso degli ultimi esercizi ad ottimizzare l'utilizzo delle risorse idriche, garantendo una gestione sostenibile delle risorse idriche nell'ambito dei processi produttivi e negli stabilimenti dell'impresa, attraverso una politica rigorosa sul consumo di acqua. Inoltre, per la corretta gestione delle acque per uso industriale, sono stati effettuati lavori importanti per la canalizzazione degli scarichi delle acque reflue. Nel corso del 2024, a seguito della modifica del layout aziendale, si è infatti ampliato il numero di attività che necessitano di acque per il collaudo dei pezzi.

Obiettivo 7: Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni. OLAB ha introdotto all'interno dei KPI aziendali il controllo dei consumi legati all'utilizzo dell'energia elettrica rapportato al numero di prodotti finiti realizzati in accordo con le nuove politiche dettate dalla Dekra in sede di ispezione. Ha anche investito in impianti produttivi sempre più efficienti in linea con le BAT.

Obiettivo 9: L'SDG 9 mira alla creazione di infrastrutture sostenibili e di qualità per tutti, a dare impulso ad un nuovo modello di business che rispetti i principi di sostenibilità e che adotti tecnologie e processi industriali puliti, a promuovere l'innovazione ed il raggiungimento di un accesso paritario all'informazione, soprattutto attraverso Internet.

Obiettivo 13: OLAB, consapevole dell'importanza dell'obiettivo sopra citato si è impegnata a ridurre i GES contribuendo alla riduzione delle emissioni di CO_2.

La società, consapevole dell'impatto che il consumo energetico legato all'illuminazione ha sull'ambiente, ha effettuato nel corso dell'esercizio il relamping dell'intero stabile.
I principali vantaggi del relamping sono di natura ambientale, in quanto un'integrale sostituzione dei corpi illuminanti tradizionali con altri ad elevata efficienza, permette di ridurre i consumi di energia elettrica.
Molta rilevanza viene data al recupero dei metalli, in ottica di "zero sprechi". A tal proposito, si fa presente che OLAB acquista circa il 50% della sua principale fonte di materia prima (ottone) in conto trasformazione, a dimostrazione dell'importanza di ridurre il consumo di materie prime vergini per prediligere il riutilizzo a favore dell'economia circolare.
Nell'ambito delle attività lavorative dell'azienda, un fattore che può incidere sugli scopi e sugli obiettivi di un sistema di gestione ambientale, è costituto dai cosiddetti "aspetti ambientali" che sono inerenti alle interazioni delle attività dell'organizzazione con l'ambiente, quali gli scarichi in acqua, le contaminazioni del suolo, l'utilizzo di materie prime e risorse naturali, l'utilizzo dell'energia e la produzione di rifiuti. Questi aspetti, se non gestiti e tenuti sotto controllo, possono sfociare in impatti negativi causando danni di natura ambientale.

6.2 CONFORMITÀ LEGISLATIVA E NORMATIVA

La legislazione in materia d'ambiente è dettata dal D.lgs. 152/2006: questo testo tratta sia misure preventive per tenere sotto controllo gli aspetti ambientali sia correttive per limitare eventuali danni o fronteggiare gli eventuali incidenti verificatisi.
L'applicazione della legislazione cogente avviene di pari passo con l'analisi di ciascun aspetto ambientale considerato rilevante per l'azienda. La conformità delle attività ai requisiti cogenti è assicurata da un'analisi aziendale che prende in considerazione i fattori interni ed esterni all'azienda.
Il perimetro delle attività e delle caratteristiche aziendali fornisce le giuste indicazioni e la verifica dei requisiti cogenti pertinenti all'azienda.
Con la certificazione ISO 14001 l'azienda si è dotata di un sistema di gestione in grado di gestire in maniere proattiva i rischi ambientali correlati alla propria attività.
Nella documentazione dell'azienda sono descritti i requisiti cogenti, con riferimento alla "fonte legislativa", ai "contenuti prescrittivi" e ad eventuali "reati correlati" riguardanti:

- emissioni in atmosfera;
- scarichi idrici;
- impiego di risorse idriche;
- emissioni acustiche (rumore);
- rifiuti.

Essere consapevoli della normativa legislativa applicabile alla propria attività produttiva e degli obblighi di conformità a cui si è deciso di adempiere è requisito fondante del sistema di gestione ambientale ed è alla base del processo di valutazione e mantenimento del proprio stato di conformità.
Il Responsabile del Sistema di gestione 14001 ha il compito di garantire l'adeguamento tempestivo alla normativa vincolante attraverso il costante supporto di società di consulenza ambientale che possano garantire un'informazione adeguata e la verifica del rispetto degli obblighi di conformità.
Le norme applicabili sono inserite in un Registro leggi, utilizzato poi per effettuare la verifica di conformità durante specifici audit di sistema.

7 PERSONE

7.1 POLITICA E OBIETTIVI DELL'ORGANIZZAZIONE PER IL RISPETTO DELLE PERSONE

Le persone ed il loro valore sono alla base della crescita che ha caratterizzato l'azienda nel corso degli anni. In OLAB viene riconosciuta la massima importanza per il rispetto di pratiche e condizioni di lavoro adeguate. Adottare pratiche di lavoro adeguate significa non solo migliorare le prestazioni dell'azienda, ma anche adottare un'etica aziendale diffusa in tutta l'organizzazione che consenta il rispetto dei diritti umani. L'azienda, in accordo con le politiche, strategie ed azioni volte al miglioramento continuo ha l'obiettivo di implementare un sistema di gestione per la salute e sicurezza ai sensi della norma ISO 45001:2018 e di chiedere la certificazione di quest'ultima ad un organismo terzo.
Per conseguire i suddetti impegni, sono garantite azioni, procedure, prassi e controlli, sia all'interno dell'organizzazione stessa, sia nel rapporto con i propri fornitori, relativi a:

1. Divieto del Lavoro infantile, prevenzione e gestione del rischio del lavoro minorile;
2. Divieto di fare uso o favorire l'uso di lavoro obbligato o forzato;
3. Sicurezza e Salute del luogo di lavoro, messa a disposizione di tutte le risorse umane e tecniche (macchine, impianti, sistemi conformi) previste dalla normativa per la prevenzione degli incidenti e della malattie legate al lavoro, l'assicurazione di tutte le azioni di sensibilizzazione e formazione previste, messa a disposizione dei dispositivi di protezione individuale e collettiva, valutazione di tutti i potenziali rischi per la salute e la sicurezza, attuazione delle procedure di prevenzione e gestione delle emergenze;
4. Libertà di Associazione e diritto alla contrattazione collettiva: garantisce a tutti i lavoratori il rispetto dei diritti sindacali e la prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione nei confronti di iscritti o rappresentanti del sindacato;
5. Divieto di qualsiasi forma di discriminazione all'interno dei luoghi di lavoro, sin dal momento dell'assunzione;
6. Divieto di qualsiasi pratica disciplinare non prevista dal CCNL e dallo Statuto dei Lavoratori. Se inevitabile, limitazione ad applicare le sanzioni disciplinari come previsto dal CCNL, al fine di mantenere regole di condotta corretta nei confronti dei clienti, dei colleghi e della direzione. Non sono tollerati abusi fisici e verbali;
7. Orario di lavoro adeguato a quanto previsto dalle leggi in vigore, dal contratto e dalla tipologia di settore lavorativo;
8. Garanzia di fornire ai lavoratori retribuzioni corrispondenti al contratto, alle prassi di settore ed ai minimi retributivi legali.

7.2 PERSONALE

Ad oggi OLAB conta 210 dipendenti (dato al 31/12/2024), suddivisi tra personale d'ufficio e di reparto. Di seguito una panoramica dei dipendenti OLAB, suddivisa per sesso.

Occupazione al 31/12/2024								
	impiegati		operai		somministrati		disabili	
	M	F	M	F	M	F	M	F
occupati al 31/12/2024	38	21	83	49	6	13	4	7

Come messo in luce dalla tabella, non sussiste disparità di genere: non vi sono discriminazioni di sesso nella scelta dei nuovi assunti. La differenza nel numero di dipendenti che si riscontra è legata alla tipologia di mansione: nei reparti produttivi in cui vengono utilizzati macchinari la manodopera è di sesso maschile; la manodopera femminile è presente invece nei reparti di montaggio manuale.

La forza lavoro è così suddivisa sulla base del contratto di lavoro in essere.

Occupazione alle dipendenze per categoria e tipo di contratto anno 2024								
	impiegati		operai		somministrati		disabili	
	M	F	M	F	M	F	M	F
Tempo indeterminato	37	19	75	45	6	13	4	7
di cui Part Time	1	5	0	6	0	1	0	3
Tempo determinato	1	2	8	4				
di cui Part Time								

OLAB, consapevole dell'importanza di un'occupazione sicura e forte della fiducia reciproca tra dipendenti e Direzione, cerca di assumere il proprio personale a tempo indeterminato, dimostrando fiducia nei dipendenti e, reciprocamente, vale il viceversa. Per questo motivo, OLAB ha un'alta percentuale di lavoratori assunti a tempo indeterminato, che nel corso dell'esercizio 2024 è risultata pari al 93%.

OLAB al momento dispone di un Team Valutazione Benessere, composto da Datore di lavoro, Medico Competente, Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP). Quest'ultima figura è stata introdotta in azienda nel corso dell'esercizio di rendicontazione, con lo scopo di instaurare un canale di collegamento più forte e solido tra i lavoratori e la Direzione.

I concetti di Diversity ed Inclusione fanno parte della strategia aziendale, la quale promuove la gestione consapevole della diversità; questo presupposto è fondamentale per il successo economico della società.
Secondo i principi aziendali OLAB nei propri rapporti adotta un atteggiamento improntato al rispetto reciproco, alla tolleranza ed alla correttezza.

Le pari opportunità sono un obiettivo da perseguire costantemente e non è tollerata alcuna forma di discriminazione, in particolare per quanto riguarda: sesso, origine, provenienza e nazionalità, credo religioso e visione del mondo, attività politica, sociale o sindacale, identità e orientamento sessuale, handicap fisici e/o mentali, oppure età.
OLAB rispetta i diritti della personalità dei propri dipendenti e crea una cultura della tolleranza, in cui ciascuno possa esprimere pienamente il proprio potenziale.

Qualsiasi forma di discriminazione, molestia o mobbing è in contrasto con l'immagine aziendale e non può essere tollerata.
La Direzione vigila e si impegna a creare un ambiente di lavoro equo, tollerante, rispettoso e collaborativo.
OLAB ha incentivato il sistema whisteblowing, rendendo disponibile l'accesso direttamente dal proprio sito web.

7.3 FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE

La formazione, l'acquisizione di nuove competenze e la crescita a livello personale e professionale sono tasselli fondamentali per il benessere dei lavoratori e della società. Per questo motivo OLAB eroga puntualmente ai propri dipendenti appositi corsi di formazione in ambito Salute e Sicurezza.

Rispetto al 2023, nel 2024 sono state erogate più ore di formazione: sono stati inserite in azienda nuove figure dotate di responsabilità (preposti) ed un ASPP interno, con lo scopo di intraprendere il percorso che porterà OLAB a certificarsi 45001.
OLAB collabora inoltre con le istituzioni scolastiche per offrire agli studenti la possibilità di intraprendere periodi di stage presso l'azienda.

La sicurezza presso i luoghi di lavoro e la formazione dei dipendenti è per OLAB un valore essenziale. OLAB è attenta a rispettare le normative vigenti in ambito Salute e Sicurezza per garantire luoghi di lavoro idonei alla tipologia di attività. A prova di ciò, nel corso del 2024 è stato rilevato un solo infortunio non rilevante, dovuto a distrazione. OLAB si impegna inoltre a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza in chiave di prevenzione, sviluppando tra i dipendenti piena consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili, attraverso adeguata informazione e formazione a garanzia del pieno e puntuale rispetto delle norme e delle procedure interne.

8 COMUNITÀ

In linea con la propria Politica, OLAB svolge un'intensa attività di engagement con le comunità che vivono nei territori limitrofi.

Sulla base del processo di identificazione degli stakeholders viene valutata la loro rilevanza per monitorarne aspettative e preoccupazioni e per sviluppare strategie di coinvolgimento appropriate.

OLAB si impegna a sostenere la comunità locale mediante liberalità concesse a importanti associazioni e ONLUS che si occupano delle fasce di popolazione più deboli.

Tra questi possiamo citare: Fondazione Mamrè e Campermergenza, inoltre, OLAB sponsorizza il Football Club di Lumezzane.

9 MIGLIORAMENTO CONTINUO

La relazione finale e i risultati ottenuti saranno comunicati ai portatori di interessi, in particolare:

- ai soci sarà data comunicazione nel corso di un'apposita riunione;
- ai dipendenti sarà presentato mediante comunicazione interna;
- ai clienti, ai fornitori e agli istituti di credito sarà inviata copia.

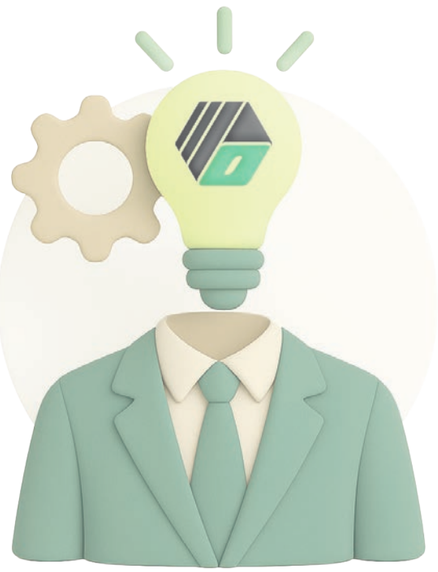
In generale, il bilancio di sostenibilità sarà reso pubblico sul sito internet della società.

OLAB si pone come obiettivo di far valutare il Bilancio di sostenibilità 2024 da un soggetto terzo esterno per la verifica e convalida.

Il CdA, in accordo con i responsabili dei sistemi di gestione, riesaminerà periodicamente la Politica, le strategie e gli obiettivi fissati al fine di valutarne l'adeguatezza ed eventualmente attuare azioni di miglioramento, sulla base del monitoraggio dei KPI aziendali.

Inoltre, l'istituzione di un comitato ESG deputato al controllo delle tematiche relative i tre temi aiuterà nell'individuare opportune aree di miglioramento cui poter investire le risorse a disposizione dell'azienda, con lo scopo ultimo di perseguire gli obiettivi dell'agenda ONU 2030 citati all'inizio.

Periodicamente vengono riesaminati i dati relativi agli obiettivi attesi e conseguiti e alle aspettative degli stakeholder per comprendere l'efficacia delle azioni in essere ed individuare eventuali modifiche da apportare.

Torbole Casaglia, 10 Aprile 2025

Il Consiglio di Amministrazione