



RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2025

CONFORME AI PRINCIPI DEGLI EUROPEAN SUSTAINABILITY REPORTING STANDARDS (ESRS)

RENDICONTAZIONE VOLONTARIA E SEMPLIFICATA AI SENSI DELL'ART. 8 DEL REGOLAMENTO (UE) 2020/852 (TASSONOMIA)



OLAB S.r.l.
Via Cavallera, 2
25030, Torbole Casaglia (BS) · Italy
Tel. +39 030 2159411
Cod. Fisc. 02963700170
Codice ATECO: 28.12
www.olab.it | olab@olab.it

Documento riservato – riproduzione vietata senza autorizzazione scritta

©2026 OLAB S.r.l. All Rights Reserved
100% Made with Passion in OLAB

Il presente bilancio è consultabile sul sito www.olab.it



INDICE

	Lettera agli Stakeholders	06
1	Informazioni Generali – Contesto e Governance	07
	1.1 Nota Metodologica e Perimetro di Rendicontazione	07
	1.2 Profilo dell'Organizzazione	07
	1.3 Modello di Business e Catena del Valore	08
	1.4 Coinvolgimento degli Stakeholder	09
	1.5 Governance della Sostenibilità	09
	1.6 Analisi di Doppia Materialità	10
2	Ambiente – Temi "E"	12
	2.1 Politica Ambientale e Sistema di Gestione	12
	2.2 Energia e Cambiamenti Climatici	12
	2.3 Risorse Idriche	13
	2.4 Inquinamento e Sostanze Pericolose	13
	2.5 Rifiuti ed Economia Circolare	14
3	Persone – Temi "S"	15
	3.1 Politica per il Rispetto delle Persone e dei Diritti Umani	15
	3.2 Composizione della Forza Lavoro	15
	3.3 Diversità, Inclusione e Pari Opportunità	16
	3.4 Formazione e Sviluppo delle Competenze	16
	3.5 Salute e Sicurezza sul Lavoro	17
	3.6 Welfare Aziendale e Comunità Locale	18
4	Governance – Temi "G"	19
	4.1 Struttura e Politica di Governance	19
	4.2 Certificazioni e Sistemi di Gestione	20
	4.3 Indicatori di Governance	20
5	Piano Strategico ESG 2026 – Obiettivi e Azioni di Miglioramento	21
	5.1 Obiettivi Ambientali 2026	21
	5.2 Obiettivi Sociali 2026	23
	5.3 Obiettivi di Governance 2026	25
	5.4 Riepilogo del Piano ESG 2026	27
6	Dichiarazione della Direzione	28
7	Indice di Conformità ESRS (Content Index)	29

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Il presente documento costituisce la Rendicontazione di Sostenibilità di OLAB S.r.l. relativa all'esercizio 2025. Esso rappresenta lo strumento principale attraverso cui la Società rende conto ai propri portatori di interesse – dipendenti, clienti, fornitori, istituzioni finanziarie, enti pubblici e comunità locale – degli impegni assunti, dei risultati conseguiti e degli obiettivi programmati in materia ambientale, sociale e di governance (ESG).

L'esercizio 2025 ha confermato la capacità di OLAB S.r.l. di coniugare crescita produttiva e responsabilità d'impresa. In un contesto macroeconomico caratterizzato da significativa volatilità – segnato dai persistenti effetti delle tensioni geopolitiche internazionali, dall'aumento dei costi energetici e dall'accelerazione della transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio – la Società ha saputo mantenere la rotta, consolidando le proprie performance operative e accelerando il percorso di integrazione della sostenibilità nel proprio modello di business.

Sul piano normativo, l'esercizio 2025 è stato caratterizzato dall'entrata in piena operatività della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD – Direttiva UE 2022/2464), recepita nell'ordinamento italiano con il D.Lgs. n. 125/2024, e dall'adozione degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) da parte della Commissione Europea (Regolamento Delegato UE 2023/2772). Pur non essendo ancora soggetta agli obblighi di rendicontazione CSRD in ragione delle proprie dimensioni, OLAB S.r.l. ha scelto di adottare, in forma volontaria e anticipatoria, i principi e la struttura degli ESRS, ritenendo tale approccio coerente con la propria strategia di lungo periodo e con le crescenti aspettative degli stakeholder finanziari e commerciali.



I principali risultati conseguiti nell'esercizio 2025 possono essere così sintetizzati: mantenimento dell'intensità energetica a 0,85 kWh per unità di prodotto finito nonostante l'incremento della capacità produttiva; riduzione dei consumi idrici pro capite del 20%; incremento della quota di ottone riciclato negli acquisti al 48% (+8% rispetto al 2024); riduzione dell'indice di frequenza degli infortuni da 8,50 a 2,83 (-67%); aggiornamento del Modello Organizzativo 231; conseguimento del Rating di Legalità pari a 2 stellette e 2 "+*" (equivalente a 2,75/3); tasso di contratti a tempo indeterminato al 95,6%.

Guardando al 2026, OLAB S.r.l. si impegna a consolidare e accelerare questo percorso attraverso un Piano di Miglioramento ESG strutturato, articolato in obiettivi specifici, misurabili e temporalmente definiti per ciascun pilastro – Ambiente, Persone e Governance – descritti nel dettaglio nella Sezione 5 del presente documento. La Direzione è convinta che la sostenibilità non costituisca un vincolo competitivo bensì la più solida leva di creazione di valore di lungo periodo, a beneficio dei dipendenti, dei clienti, della comunità e del territorio.

La Direzione



1 INFORMAZIONI GENERALI – CONTESTO E GOVERNANCE

1.1 NOTA METODOLOGICA E PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

ESRS 1 – Requisiti generali

Il presente documento di rendicontazione non finanziaria è stato predisposto in forma volontaria e semplificata con riferimento all'esercizio sociale chiuso al 31 dicembre 2025. Il perimetro di rendicontazione coincide con OLAB S.r.l., con sede legale e operativa in Via Cavallera 2, Torbole Casaglia (BS), salvo ove diversamente specificato nel testo.

I dati e le informazioni riportati derivano da: registrazioni interne aziendali, documentazione amministrativa e contabile, dati gestionali e di produzione, bollette energetiche, registri ambientali certificati ISO 14001, sistemi di rilevazione presenze e formazione, nonché informazioni fornite dalle funzioni aziendali responsabili (Direzione, RSPP, HR, Qualità, Amministrazione). Ove disponibili, i KPI quantitativi sono corredati da un raffronto con i dati dell'esercizio 2024; le variazioni percentuali sono indicate per agevolare la comparabilità inter-periodo.

La presente rendicontazione si ispira ai principi e all'impostazione degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), adottati dalla Commissione Europea con il Regolamento Delegato (UE) 2023/2772, pur non costituendo – in ragione della natura volontaria e semplificata del documento – una rendicontazione ESRS completa ai sensi della CSRD. Il documento non è stato sottoposto ad assurance esterna indipendente; tuttavia, la Società si prefigge di valutare l'adozione di tale presidio nei prossimi esercizi.

Quadro normativo e standard di riferimento

- CSRD – Direttiva (UE) 2022/2464 sul reporting di sostenibilità delle imprese
- ESRS – European Sustainability Reporting Standards (Reg. Delegato UE 2023/2772)
- Regolamento (UE) 2020/852 – Tassonomia per la finanza sostenibile
- D.Lgs. 125/2024 – Recepimento CSRD nell'ordinamento italiano
- D.Lgs. 231/2001 – Responsabilità amministrativa degli enti
- D.Lgs. 231/2002 (modificato) – Trasparenza e Rating di Legalità
- ISO 14001:2015 – Sistema di gestione ambientale (certificato)
- ISO 9001:2015 – Sistema di gestione qualità (certificato)

1.2 PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE

ESRS 2 – SBM-1

OLAB S.r.l. è una società a responsabilità limitata di diritto italiano, classificata come PMI ai sensi della Raccomandazione 2003/361/CE, con sede legale e operativa in Via Cavallera 2, Torbole Casaglia (BS). La Società è specializzata nella progettazione, sviluppo e produzione di raccordi, valvole e sistemi per la gestione di fluidi e gas (Codice ATECO 28.12 – Fabbricazione di apparecchiature fluidodinamiche).

La missione di OLAB S.r.l. è promuovere l'eccellenza del Made in Italy nel mondo attraverso la realizzazione di prodotti ad elevato contenuto tecnologico, nel pieno rispetto della legislazione, dell'ambiente, delle persone e della comunità in cui opera. L'intera produzione è realizzata internamente, garantendo il controllo totale del processo e degli standard qualitativi.

Dati identificativi societari

- Ragione sociale: OLAB S.r.l.
- Sede legale/operativa: Via Cavallera 2, Torbole Casaglia (BS)
- Codice ATECO: 28.12 – Fabbricazione di apparecchiature fluidodinamiche
- Dipendenti al 31/12/2025: 196 (esclusi somministrati)
- Composizione: 72% operai | 28% impiegati
- Lavoratori stranieri: ca. 13% del totale

Mercati e Settori Serviti

I prodotti OLAB S.r.l. trovano applicazione in una pluralità di settori industriali e commerciali ad elevato valore aggiunto, tra cui: automotive, settore ferroviario e navale, elettrodomestici (caffè e stiro), trattamento acque, impianti termoidraulici, oleodinamica e pneumatica, refrigerazione commerciale e industriale, industria chimica e settore medicale. La diversificazione settoriale costituisce un presidio strutturale di resilienza rispetto alla ciclicità dei singoli mercati.

Certificazioni e Conformità Normativa

I prodotti OLAB S.r.l. sono soggetti a un rigoroso sistema di certificazioni obbligatorie e volontarie, che ne attestano la conformità ai più elevati standard qualitativi e normativi:

- Direttiva PED (Direttiva Apparecchiature in Pressione – 2014/68/UE)
- Regolamento GAR (Gas Appliances Regulation – Reg. UE 2016/426)
- Direttiva LV (Bassa Tensione – 2014/35/UE)
- Direttiva RoHS (2011/65/CE – restrizione sostanze pericolose in apparecchiature elettriche ed elettroniche)
- Regolamento REACH (CE n. 1907/2006 – registrazione, valutazione, autorizzazione delle sostanze chimiche)
- ISO 9001:2015 – Sistema di gestione qualità
- ISO 14001:2015 – Sistema di gestione ambientale

1.3 MODELLO DI BUSINESS E CATENA DEL VALORE

ESRS 2 – SBM-2

Il modello di business di OLAB S.r.l. si fonda sull'integrazione verticale del processo produttivo, dalla progettazione alla consegna del prodotto finito, con l'obiettivo di garantire la massima qualità in ogni fase del ciclo di vita. Tale scelta strategica consente un controllo capillare degli standard di processo, la tracciabilità completa dei materiali e la rapida risposta alle esigenze personalizzate della clientela.

Catena di Fornitura

OLAB S.r.l. ha sviluppato una catena di fornitura qualificata e fidelizzata, prevalentemente localizzata sul territorio italiano, che garantisce affidabilità, reattività e flessibilità operativa. Al 31 dicembre 2025, il 25% dei fornitori qualificati attivi è in possesso della certificazione ambientale ISO 14001:2015, dato calcolato sul totale dei fornitori qualificati nel corso dell'esercizio. La Società intende progressivamente incrementare tale percentuale come parte della propria strategia di sostenibilità della supply chain.

Relazione con i Clienti

I clienti rappresentano il fulcro della strategia commerciale di OLAB S.r.l. La Società adotta un approccio orientato alla co-progettazione, sviluppando soluzioni ad hoc e impiegando materiali ad elevato standard qualitativo. Il rispetto rigoroso dei tempi di consegna, la lunga vita utile dei prodotti e la piena conformità normativa costituiscono i pilastri della fidelizzazione della clientela e del presidio dei mercati internazionali.



1.4 COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

ESRS 2 – SBM-1

Il dialogo strutturato con i portatori di interesse costituisce per OLAB S.r.l. un elemento fondamentale del processo decisionale in materia di sostenibilità. La Società ha identificato le seguenti categorie di stakeholder rilevanti, classificandole in base al livello di influenza e di interesse rispetto alle attività aziendali:

Categoria di Stakeholder	Modalità e Canali di Coinvolgimento
Dipendenti e rappresentanze sindacali	Riesame di direzione annuale, comunicazione interna, formazione periodica, audit di sicurezza mensili
Clienti	Customer satisfaction, audit di prodotto, relazioni commerciali continuative, co-progettazione
Fornitori qualificati	Qualifica fornitori, visite ispettive, aggiornamento requisiti ESG della supply chain
Istituzioni finanziarie e creditizie	Reportistica periodica, Rating di Legalità, rendicontazione non finanziaria
Enti regolatori e PA	Conformità normativa, rapporti con ARPA, INAIL, Ispettorato del Lavoro
Comunità locale	Donazioni, sponsorizzazioni, stage, iniziative di responsabilità sociale
Organismo di Vigilanza 231	Segnalazioni whistleblowing, aggiornamento Modello 231, controlli periodici

1.5 GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ

ESRS 2 – GOV-1 / GOV-2

La governance della sostenibilità di OLAB S.r.l. si articola su più livelli, garantendo l'integrazione delle tematiche ESG nel processo decisionale strategico e operativo della Società.

Struttura di Governo

La Direzione Aziendale assume la responsabilità ultima delle politiche e delle strategie di sostenibilità, effettuando verifiche periodiche sull'applicazione dei requisiti del sistema ESG e sui Principi Etici di Sostenibilità (PES). I risultati di tali verifiche vengono formalizzati e utilizzati come input per il riesame annuale di Direzione, nel corso del quale vengono aggiornati gli obiettivi ESG e verificato lo stato di avanzamento delle azioni pianificate.

Il Comitato ESG, istituito per garantire la corretta applicazione delle Politiche di Sostenibilità aziendali, svolge funzioni di coordinamento, monitoraggio e raccordo tra le diverse funzioni aziendali coinvolte nella gestione delle tematiche ESG.

Politiche Interne ESG

OLAB S.r.l. ha adottato un sistema di gestione integrato volto all'incorporazione di pratiche sostenibili in tutti gli aspetti del processo decisionale. Tale sistema si articola intorno ai seguenti principi fondamentali: comprensione approfondita dei temi ESG; integrazione della sostenibilità come valore fondamentale dell'identità aziendale; pianificazione strategica attraverso l'identificazione di aree di miglioramento e la definizione di obiettivi concreti e misurabili. La Politica ESG è resa pubblica e consultabile sul sito web aziendale.

Codice Etico e Modello 231

OLAB S.r.l. ha adottato e recentemente aggiornato il proprio Codice Etico, redatto in conformità al D.Lgs. 231/2001 sulla responsabilità amministrativa degli enti. Il Codice Etico definisce i principi di comportamento ai quali tutti i soggetti che operano in nome e per conto della Società – dipendenti, collaboratori, fornitori e partner – sono tenuti a uniformarsi. È consultabile pubblicamente sul sito web aziendale.

L'Organismo di Vigilanza (OdV), operante in piena autonomia e indipendenza, vigila sul rispetto e sull'efficace attuazione del Modello 231, con facoltà di effettuare ispezioni e richiedere informazioni a tutte le funzioni aziendali. La Società si è altresì dotata di un canale di whistleblowing dedicato, accessibile dal sito web aziendale, in conformità alla normativa italiana e alla Direttiva (UE) 2019/1937. Alla data di redazione del presente documento non risultano segnalazioni rilevanti né segnalazioni che abbiano determinato impatti significativi sulla governance aziendale.

1.6 ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

ESRS 2 – IRO-1

L'analisi di materialità è stata condotta secondo il principio della Doppia Materialità (Double Materiality), come richiesto dall'art. 19-bis della Direttiva 2013/34/UE, come modificata dalla CSRD. Tale approccio valuta congiuntamente: (i) la materialità di impatto (Impact Materiality), ossia gli impatti significativi – positivi e negativi, effettivi e potenziali – che le attività di OLAB S.r.l. generano sull'ambiente e sulle persone; (ii) la materialità finanziaria (Financial Materiality), ossia gli effetti che le tematiche ESG possono avere sulle performance economiche e finanziarie della Società, in termini di rischi e opportunità.

La valutazione è stata sviluppata mediante analisi interna dei processi aziendali, identificazione dei principali rischi e opportunità ESG, ricognizione del contesto normativo di riferimento e raccolta di evidenze dalle funzioni aziendali competenti. Si precisa che la presente analisi ha finalità illustrative e gestionali interne e non costituisce un'analisi di doppia materialità completa ai sensi della CSRD/ESRS, in ragione della natura volontaria e semplificata del documento.

Per ciascun tema ESG identificato, è stata attribuita una valutazione su scala da 1 a 5 sia per la gravità/rilevanza dell'impatto sia per la probabilità di accadimento, ottenendo un punteggio di rilevanza complessiva (prodotto dei due fattori). La tabella seguente illustra i temi con impatto prevalentemente negativo:

TEMI ESRS – IMPATTI NEGATIVI (Rischi e pressioni sul contesto esterno)

ESRS	Tema	Sottotema	Confini	Gravità	Prob.	Rilev.
E1 – Cambiamenti climatici	Adattamento	–	Outside-In	3	3	9
E1 – Cambiamenti climatici	Adattamento	–	Inside-Out	2	1	2
E1 – Cambiamenti climatici	Energia	–	Outside-In	3	3	9
E1 – Cambiamenti climatici	Energia	–	Inside-Out	4	2	8
E2 – Inquinamento	Aria	–	Outside-In	2	1	2
E2 – Inquinamento	Aria	–	Inside-Out	3	1	3
E2 – Inquinamento	Acqua	–	Outside-In	4	3	12
E2 – Inquinamento	Acqua	–	Inside-Out	3	1	3
E2 – Inquinamento	Suolo	–	Outside-In	2	1	2
E2 – Inquinamento	Sostanze preoccupanti	–	Inside-Out	3	1	3
E3 – Acque e risorse marine	Consumo idrico	Prelievi	Outside-In	3	3	9
E3 – Acque e risorse marine	Consumo idrico	Prelievi	Inside-Out	3	2	6
E3 – Acque e risorse marine	Scarichi	Acque industr.	Outside-In	3	3	9
E4 – Biodiversità	Perdita biodiversità	Cambiamenti clim.	Outside-In	3	3	9
E5 – Economia circolare	Rifiuti	–	Outside-In	4	3	12
E5 – Economia circolare	Rifiuti	–	Inside-Out	4	1	4



TEMI ESRS – IMPATTI POSITIVI (Opportunità e contributi allo sviluppo sostenibile)

ESRS	Tema	Sottotema	Confini	Gravità	Prob.	Rilev.
E5 – Economia circolare	Uso risorse seconde	–	Inside-Out	3	3,5	10,5
S1 – Forza lavoro	Occupazione sicura	–	Inside-Out	3	4	12
S1 – Forza lavoro	Flessibilità orario	–	Inside-Out	4	4	16
S1 – Forza lavoro	Salari adeguati	–	Inside-Out	4	4	16
S1 – Forza lavoro	Salute e sicurezza	–	Inside-Out	4	3	12
S1 – Forza lavoro	Parità di genere	Retribuzione	Inside-Out	4	4	16
S1 – Forza lavoro	Formazione e sviluppo	–	Inside-Out	4	4	16
S1 – Forza lavoro	Inclusione disabilità	–	Inside-Out	3	4	12
S1 – Forza lavoro	Anti-violenza/molestie	–	Inside-Out	5	5	25
S3 – Comunità	Diritti socio-economici	–	Inside-Out	4	4	16
G1 – Governance	Cultura d'impresa	–	Inside-Out	4	3	12
G1 – Governance	Protezione informatori	–	Inside-Out	4	4	16
G1 – Governance	Gestione fornitori	–	Inside-Out	4	4	16
G1 – Governance	Corruzione	–	Inside-Out	5	1	5

Esiti della Valutazione di Materialità

L'analisi di doppia materialità ha consentito di identificare le seguenti priorità strategiche per OLAB S.r.l.:

Temi ad altissima priorità: la salute e sicurezza dei lavoratori si colloca ai massimi livelli sia per impatto che per rilevanza finanziaria, confermando che la tutela delle persone è cruciale non solo sotto il profilo della responsabilità sociale, ma anche per la continuità operativa e la gestione del rischio. Con punteggio analogo si collocano le misure di prevenzione delle violenze e molestie sul luogo di lavoro e la parità di genere, temi che richiedono presidi strutturati e monitoraggio continuativo.

Temi ad elevata materialità di impatto: l'energia, la gestione delle risorse idriche e l'economia circolare si confermano aree di intervento prioritarie, in considerazione dell'impatto diretto dei processi produttivi e del potenziale di riduzione dei costi operativi.

Temi di governance: la cultura d'impresa, la protezione degli informatori e la gestione dei rapporti con i fornitori emergono come pilastri della reputazione aziendale e della conformità normativa, con rilevanza crescente alla luce dell'evoluzione del quadro regolatorio europeo.



2 AMBIENTE – TEMI "E"

2.1 POLITICA AMBIENTALE E SISTEMA DI GESTIONE

ESRS E1 / E2 / E3 / E5

OLAB S.r.l. riconosce che la tutela dell'ambiente costituisce un presupposto irrinunciabile per la qualità della vita, la competitività aziendale e uno sviluppo economico realmente sostenibile nel lungo periodo. In coerenza con tale visione, la Società ha formalizzato la propria strategia ambientale nella Politica Ambientale aziendale, documento reso pubblico e consultabile sul sito web istituzionale.

Il sistema di gestione ambientale adottato da OLAB S.r.l. è certificato secondo la norma ISO 14001:2015 da parte di un organismo terzo indipendente, a partire dall'esercizio 2024. Tale certificazione attesta la conformità delle procedure, dei controlli e dei presidi ambientali adottati agli standard internazionali più avanzati e garantisce un approccio strutturato all'identificazione degli aspetti ambientali significativi, alla definizione degli obiettivi di miglioramento e al monitoraggio delle prestazioni nel tempo.

I principi fondamentali della Politica Ambientale di OLAB S.r.l. comprendono: la valutazione regolare degli effetti ambientali generati dai processi produttivi; la considerazione degli impatti del cambiamento climatico nella pianificazione strategica; la promozione della circolarità della produzione; la prevenzione proattiva di ogni forma di inquinamento; il rispetto rigoroso della normativa ambientale applicabile; il miglioramento continuo del sistema di gestione, supportato da indicatori di prestazione misurabili.

2.2 ENERGIA E CAMBIAMENTI CLIMATICI

ESRS E1

Il consumo di energia elettrica rappresenta il principale fattore di impatto ambientale diretto dell'attività produttiva di OLAB S.r.l. e costituisce pertanto un KPI prioritario nel sistema di monitoraggio ambientale aziendale.

Nel corso dell'esercizio 2025, il consumo totale di energia elettrica è stato pari a 5.275.049 kWh, con un incremento di 118.143 kWh rispetto all'esercizio 2024 (pari a +2,3%). Tale aumento è interamente riconducibile all'acquisto e all'avvio di nuovi macchinari produttivi; tuttavia, trattandosi di apparecchiature conformi alle Migliori Tecnologie Disponibili (BAT – Best Available Techniques), l'incremento assoluto dei consumi si è mantenuto contenuto. La significativa efficienza dei nuovi impianti è attestata dall'indicatore di intensità energetica, rimasto invariato a 0,85 kWh per unità di prodotto finito.

Per quanto concerne le emissioni in atmosfera, OLAB S.r.l. effettua periodiche analisi degli inquinanti attraverso laboratori accreditati. I parametri monitorati comprendono le principali sostanze oggetto di limitazione normativa ai sensi del D.Lgs. 152/2006 (Testo Unico Ambientale), Parte V. I risultati di tutte le analisi svolte nel corso dell'esercizio 2025 si sono mantenuti costantemente entro i limiti di legge previsti dall'autorizzazione alle emissioni in atmosfera in possesso della Società. Con riferimento alle emissioni di gas climalteranti espresse in CO₂ equivalente (Scope 1, 2 e 3 secondo il GHG Protocol), la Società non dispone ancora di una rendicontazione quantitativa complessiva strutturata. Tale lacuna informativa è pienamente riconosciuta dalla Direzione, che ha inserito l'avvio della misurazione delle emissioni GHG tra gli obiettivi prioritari del Piano ESG 2026, come illustrato nella Sezione 5.

OLAB S.r.l. ha avviato nel corso dell'esercizio 2025 un importante intervento di ristrutturazione di un edificio adibito a uffici, improntato ai principi della sostenibilità ambientale: l'installazione di illuminazione LED ad alta efficienza, la realizzazione di un impianto di ricircolo dell'aria e l'impiego di materiali naturali quali il legno rappresentano scelte concrete in direzione della riduzione dei consumi energetici e del miglioramento del comfort ambientale per i lavoratori.

INDICATORE / KPI	VALORE 2025	VAR. vs 2024
Consumo energia elettrica totale	5.275.049 kWh	2,30%
Intensità energetica (kWh/unità prodotto)	0,85 kWh/pz	= stabile
Emissioni CO ₂ eq. (Scope 1+2)	In implementazione	N/D
% energia da fonti rinnovabili (dichiarata dal gestore)	Monitorata	N/D

2.3 RISORSE IDRICHE

ESRS E3

L'acqua è considerata da OLAB S.r.l. una risorsa critica e un bene comune, la cui gestione responsabile rappresenta un impegno esplicito della Politica Ambientale aziendale. Il monitoraggio dei consumi idrici è articolato in due distinte voci: i prelievi per uso domestico (servizi igienici, mense, pulizie) e gli scarichi correlati ai processi industriali di produzione.

Nell'esercizio 2025, l'acqua prelevata per uso domestico è risultata pari a 5.888 m³ complessivi, corrispondenti a 27,26 m³ per dipendente, con una riduzione del 20% rispetto ai 6.500 m³ dell'esercizio precedente – dato che attesta l'efficacia delle azioni di sensibilizzazione e dei controlli implementati. I prelievi idrici industriali destinati ai collaudi di prodotto sono stati pari a 257 m³, anch'essi in riduzione rispetto ai 278 m³ del 2024 (-7,6%), grazie alla progressiva sostituzione dei banchi di collaudo ad acqua con macchinari di collaudo ad aria compressa, intervento che ha consentito una significativa riduzione sia dei consumi che degli scarichi industriali.

INDICATORE / KPI	VALORE 2025	VAR. vs 2024
Acqua prelevata per uso domestico (totale)	5.888 m ³	-9,40%
Acqua prelevata per uso domestico (pro capite)	27,26 m ³ /dip.	-20,00%
Acqua scaricata per uso industriale	257 m ³	-7,60%

2.4 INQUINAMENTO E SOSTANZE PERICOLOSE

ESRS E2

La prevenzione dell'inquinamento costituisce uno dei principi fondamentali del sistema di gestione ambientale di OLAB S.r.l. La Società monitora costantemente le emissioni in aria generate dai propri processi produttivi, effettuando analisi periodiche degli inquinanti attraverso laboratori accreditati. Tutti i parametri analizzati si sono mantenuti entro i limiti previsti dalla normativa vigente.

Con riferimento all'utilizzo di sostanze pericolose e alla conformità al Regolamento REACH e alla Direttiva RoHS, OLAB S.r.l. si avvale del proprio sistema di gestione ambientale certificato ISO 14001:2015 per garantire il presidio continuo di tali aspetti, identificando e gestendo le sostanze soggette a restrizione o autorizzazione secondo le modalità prescritte dalla normativa europea applicabile.



2.5 RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE

ESRS E5

La gestione responsabile dei rifiuti e la promozione dell'economia circolare rappresentano per OLAB S.r.l. una priorità strategica, in linea con gli obiettivi del Green Deal europeo e con i principi della Politica Ambientale aziendale. Il sistema di gestione dei rifiuti è conforme ai requisiti della norma ISO 14001:2015 e prevede una rigorosa distinzione tra le diverse tipologie di rifiuti, con priorità assoluta assegnata al recupero rispetto allo smaltimento.

Nell'esercizio 2025, i rifiuti totali prodotti si sono attestati a 126,8 tonnellate, di cui 49 tonnellate (38,6%) avviate a recupero e 77,8 tonnellate (61,4%) avviate a smaltimento. La Società riconosce che, ad esclusione dei metalli ferrosi e non ferrosi (avviati sistematicamente a recupero), la percentuale complessiva di rifiuti recuperati – pari al 39% – rappresenta un'area di miglioramento su cui intende concentrare sforzi concreti nei prossimi esercizi, privilegiando ove possibile operatori di smaltimento che destinino i rifiuti a filiere di recupero.

Un contributo fondamentale all'economia circolare è rappresentato dalla politica di approvvigionamento delle materie prime: nel corso del 2025, OLAB S.r.l. ha acquistato il 48% dell'ottone utilizzato sotto forma di materia prima seconda (rottame di ottone e leghe riciclate), con un incremento dell'8% rispetto all'esercizio 2024. Tale scelta riduce significativamente la dipendenza dalle materie prime vergini, abbatte le emissioni associate all'estrazione mineraria e contribuisce alla chiusura del ciclo dei materiali nell'industria manifatturiera. Occorre evidenziare che l'ottone è un materiale altamente riciclabile – con un tasso di recupero teoricamente prossimo al 100% – e che il suo utilizzo come materia prima seconda comporta un risparmio energetico stimato superiore al 60% rispetto alla produzione da minerale vergine. Questa scelta, già avviata negli esercizi precedenti, si configura come un vantaggio competitivo strutturale per OLAB S.r.l., in un contesto di crescente attenzione alla carbon footprint dei prodotti lungo l'intera filiera.

INDICATORE / KPI	VALORE 2025	VAR. vs 2024
Rifiuti totali prodotti	126,8 t	N/D
Rifiuti avviati a recupero	49 t (38,6%)	N/D
Rifiuti avviati a smaltimento	77,8 t (61,4%)	N/D
% ottone acquistato come materia prima seconda	48%	8%

3 PERSONE – TEMI "S"

3.1 POLITICA PER IL RISPETTO DELLE PERSONE E DEI DIRITTI UMANI

ESR5 S1 / S2 / S3 / S4

OLAB S.r.l. riconosce che il capitale umano è la risorsa più preziosa dell'organizzazione e che la tutela della dignità, della salute e del benessere dei propri lavoratori costituisce non solo un obbligo di legge, ma un impegno etico irrinunciabile. La Politica per il rispetto delle persone si fonda sul rigoroso rispetto dei diritti fondamentali del lavoro, come definiti dalle Convenzioni OIL (Organizzazione Internazionale del Lavoro), dai Principi Guida ONU su Imprese e Diritti Umani (UNGP) e dalla normativa italiana ed europea applicabile.

I principi cardine della Politica Sociale di OLAB S.r.l. comprendono: il divieto assoluto di lavoro minorile e di qualsiasi forma di lavoro obbligato o forzato; la tutela della salute e sicurezza attraverso dotazioni tecniche, formazione continuativa e valutazioni dei rischi; il rispetto della libertà di associazione sindacale e del diritto alla contrattazione collettiva; il divieto di ogni forma di discriminazione nelle fasi di selezione, assunzione, gestione e sviluppo del personale; il rispetto dei limiti di orario di lavoro di legge e dei contratti collettivi di settore; la correttezza e adeguatezza della retribuzione.

In coerenza con le politiche di miglioramento continuo, OLAB S.r.l. si impegna a implementare progressivamente un sistema di gestione della salute e sicurezza conforme alla norma ISO 45001:2018, con l'obiettivo di ottenerne la certificazione da parte di un organismo terzo accreditato nei prossimi esercizi.

3.2 COMPOSIZIONE DELLA FORZA LAVORO

ESR5 S1 – S1-6 / S1-7

Al 31 dicembre 2025, OLAB S.r.l. impiega complessivamente 196 dipendenti diretti (esclusi i lavoratori somministrati), così suddivisi per categoria, genere e tipologia contrattuale. La composizione della forza lavoro riflette la natura manifatturiera dell'attività: il 72% del personale è impiegato come operaio nei reparti produttivi, mentre il 28% svolge funzioni impiegatizie.

Categoria	Uomini	Donne	Totale	di cui P.T.	Disabili	% F
Impiegati	37	22	59	6	–	37,30%
Operai	89	48	137	6	–	35,00%
Somministrati	6	14	20	1	–	70,00%
di cui disabili	4	7	11	3	11	63,60%
TOTALE	132	84	216	13	11	38,90%

La componente femminile rappresenta il 38,9% del totale dei dipendenti, con una presenza significativa sia tra gli impiegati (37,3%) sia tra gli operai (35,0%) sia, in particolare, tra i lavoratori somministrati (70,0%). La Società dichiara di adottare criteri di selezione e gestione del personale improntati a non discriminazione e pari opportunità, nel rispetto della normativa applicabile.

La percentuale di lavoratori con contratto a tempo indeterminato è pari al 95,6% del totale dei dipendenti diretti, dato che conferma la prevalenza di rapporti di lavoro stabili e la solidità del modello occupazionale adottato dalla Società. Il tasso di turnover si è attestato al 7,5% nell'esercizio 2025, in miglioramento significativo rispetto al 13,3% dell'esercizio precedente.

INDICATORE / KPI	VALORE 2025
Dipendenti totali al 31/12/2025	196
% lavoratori a tempo indeterminato	95,60%
Tasso di turnover	7,5% (vs 13,3% nel 2024)
Lavoratori stranieri	ca. 13% del totale
Paesi di provenienza (principali)	Filippine, Sri Lanka, Costa d'Avorio, Macedonia, Ghana, India, Moldavia, Tunisia

3.3 DIVERSITÀ, INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ

ESR5 S1 – S1-9 / S1-12

OLAB S.r.l. promuove attivamente una cultura aziendale fondata sul rispetto delle differenze, sull'inclusione e sulla valorizzazione di ogni persona indipendentemente da genere, nazionalità, età, religione, orientamento sessuale o condizione di disabilità.

Con riferimento all'inclusione delle persone con disabilità, la Società impiega 11 lavoratori con disabilità, pari al 5,1% del totale della forza lavoro, adempiendo agli obblighi previsti dalla L. 68/1999 e valorizzando il contributo di ciascun lavoratore attraverso l'assegnazione di mansioni coerenti con le proprie capacità e aspirazioni.

La presenza di lavoratori provenienti da circa 8 diverse nazionalità attesta l'impegno di OLAB S.r.l. verso l'integrazione culturale nei luoghi di lavoro. La Società promuove il rispetto delle diverse culture e tradizioni presenti in azienda, favorendo un clima di lavoro inclusivo e collaborativo.

3.4 FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE

ESR5 S1 – S1-13

La formazione continua dei propri dipendenti costituisce per OLAB S.r.l. un investimento strategico per la sicurezza, la produttività e il benessere organizzativo. Nel corso dell'esercizio 2025 sono state erogate complessivamente 636 ore di formazione obbligatoria, con una media di circa 3 ore per dipendente. Il dettaglio delle attività formative è riportato nella tabella seguente.

Tipologia di corso	N° dipendenti	Ore totali
Formazione carrellista	1	12
Aggiornamento carrellisti	17	68
Formazione rischio basso	1	4
Aggiornamento rischio basso	2	12
Formazione rischio alto	9	108
Aggiornamento rischio alto	24	144
Formazione generale	4	16
Formazione preposto	1	8
Aggiornamento preposti	28	168
Formazione antincendio	4	32
Formazione primo soccorso	4	64
Formazione gestione rifiuti ADR	15	(incluso)
TOTALE FORMAZIONE OBBLIGATORIA	77	636



In aggiunta alla formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza, è stato erogato un corso specialistico sulla gestione delle merci pericolose in regime ADR (Accordo europeo relativo al trasporto internazionale di merci pericolose su strada), al quale hanno partecipato 15 dipendenti coinvolti nella gestione dei rifiuti aziendali.

La Società riconosce che il numero medio di ore di formazione per dipendente (3 ore/anno) è ancora inferiore alle proprie ambizioni; per questo motivo, si è posta l'obiettivo di portare il monte ore pro capite ad almeno 5 ore annue nell'esercizio 2026, ampliando progressivamente anche la formazione non obbligatoria su tematiche come le competenze digitali, la sostenibilità e lo sviluppo delle soft skills.

3.5 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

ESRS S1 – S1-14

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori rappresenta per OLAB S.r.l. il valore prioritario assoluto, confermato dagli esiti dell'analisi di doppia materialità (punteggio massimo per rilevanza). La Società adotta un sistema integrato di prevenzione e gestione dei rischi professionali, articolato su più livelli: valutazione documentata dei rischi per ogni mansione; sorveglianza sanitaria periodica affidata a medico competente; fornitura sistematica di DPI adeguati (scarpe antinfortunistiche, occhiali protettivi, otoprotettori, mascherine, guanti); sopralluoghi mensili congiunti RSPP-ASPP in tutti i reparti produttivi; convenzioni sanitarie integrative (Metasalute); formazione periodica e qualificata di addetti al primo soccorso e alla prevenzione incendi.

I risultati conseguiti nell'esercizio 2025 attestano un netto miglioramento rispetto all'anno precedente, collocando OLAB S.r.l. su un profilo di rischio infortunistico nettamente inferiore alla media del settore manifatturiero (indice di frequenza medio INAIL per il comparto meccanico: circa 15-20):

INDICATORE / KPI	VALORE 2025	VAR. vs 2024
Numero di infortuni	1 (lieve entità)	▼ vs 3 nel 2024
Ore lavorate totali	352.700 ore	–
Indice di frequenza infortuni (IF)	2,83	▼ vs 8,50 nel 2024
Indice di gravità (IG)	0,0198	▼ vs 0,246 nel 2024
Malattie professionali riconosciute	0	–

Il significativo miglioramento degli indicatori di sicurezza – con l'indice di frequenza ridotto di oltre il 66% rispetto al 2024 – costituisce il risultato più rilevante dell'esercizio in ambito sociale e conferma l'efficacia delle misure preventive adottate.



3.6 WELFARE AZIENDALE E COMUNITÀ LOCALE

ESRS S3

OLAB S.r.l. riconosce l'importanza di creare valore non solo per i propri dipendenti e azionisti, ma per l'intera comunità in cui opera. Il programma di welfare aziendale prevede, in aggiunta alla retribuzione contrattuale, l'erogazione di buoni carburante e/o buoni spesa una tantum destinati a sostenere il benessere economico del personale.

La responsabilità sociale verso la comunità locale si esprime attraverso iniziative concrete: donazioni e contributi a favore della Fondazione Mamrè e di Campermergenza, associazioni di volontariato attive a sostegno delle fasce più fragili della popolazione; sponsorizzazione del Football Club di Lumezzane, a sostegno dello sport locale; accoglienza di stagisti provenienti da istituti scolastici di vario livello (2 stagisti nell'esercizio 2025), contribuendo all'orientamento professionale dei giovani del territorio.

4 GOVERNANCE – TEMI "G"

4.1 STRUTTURA E POLITICA DI GOVERNANCE

ESRS G1

Il sistema di governance di OLAB S.r.l. è strutturato in modo da garantire la piena conformità agli obblighi normativi applicabili, la trasparenza nelle relazioni con tutti gli stakeholder e la corretta gestione dei rischi non finanziari, inclusi quelli di natura reputazionale e sanzionatoria.

Conformità Legislativa

Il processo adottato nell'ambito della governance aziendale prevede l'implementazione di politiche e procedure finalizzate a garantire che OLAB S.r.l. operi nel pieno rispetto di tutte le normative applicabili – fiscali, previdenziali, ambientali, giuslavoristiche e in materia di sicurezza sul lavoro. Il monitoraggio dell'evoluzione del quadro normativo è affidato a consulenti qualificati e specializzati nelle rispettive aree di competenza.

A conferma dell'impegno verso la legalità e la trasparenza, OLAB S.r.l. ha ottenuto nell'esercizio 2025 un punteggio di 2 stellette e 2 "+" nel Rating di Legalità rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM), su un massimo di 3 stellette (punteggio equivalente a 2,75/3). Il Rating di Legalità – istituito dall'art. 5-ter del D.L. 24 gennaio 2012, n. 1, convertito con modificazioni dalla L. 24 marzo 2012, n. 27, e disciplinato dal Regolamento AGCM n. 25207/2015 – è uno strumento che misura il rispetto della legalità nell'esercizio dell'attività d'impresa, attribuendo punteggio premiante in favore delle imprese virtuose anche ai fini dell'accesso al credito bancario e alla finanza pubblica. Il punteggio di OLAB S.r.l. riflette il rispetto di una pluralità di requisiti, tra cui: l'assenza di condanne penali a carico di soci e amministratori; il rispetto della normativa fiscale e giuslavoristica; l'adozione di misure organizzative volte a prevenire la corruzione; la presenza di sistemi di controllo interno conformi al D.Lgs. 231/2001.

Anticorruzione e Integrità

OLAB S.r.l. ha adottato specifiche politiche anticorruzione, volte a prevenire ogni forma di corruzione – attiva e passiva – nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, con enti pubblici e con interlocutori privati. Tali politiche sono integrate nel Modello Organizzativo 231 e nel Codice Etico aziendale, che vincolano tutti i dipendenti, i collaboratori e i soggetti che agiscono in nome e per conto della Società. Nell'esercizio 2025 non sono stati rilevati episodi di corruzione accertata né procedimenti sanzionatori in materia.

Whistleblowing

In conformità al D.Lgs. 24/2023 (di recepimento della Direttiva UE 2019/1937) e agli obblighi previsti per le società dotate di Modello 231, OLAB S.r.l. ha attivato un apposito canale di segnalazione degli illeciti (whistleblowing), accessibile dal sito web aziendale e garantito da adeguate misure di riservatezza dell'identità del segnalante. Sia nel corso dell'esercizio 2025 sia nell'esercizio 2024 non sono state registrate segnalazioni rilevanti.



4.2 CERTIFICAZIONI E SISTEMI DI GESTIONE

ESRS G1 – GOV-4

Il sistema di certificazioni adottato da OLAB S.r.l. rappresenta un presidio fondamentale di qualità, affidabilità e conformità, tanto nei confronti dei clienti quanto degli enti regolatori e degli stakeholder finanziari. Le certificazioni attive al 31 dicembre 2025 sono le seguenti:

Certificazione	Descrizione e Ambito
ISO 9001:2015	Sistema di gestione qualità – processi produttivi e servizio al cliente
ISO 14001:2015	Sistema di gestione ambientale – impatti ambientali e miglioramento continuo
Direttiva PED (2014/68/UE)	Apparecchiature in pressione – conformità obbligatoria
Regolamento GAR (UE 2016/426)	Apparecchi a gas – conformità obbligatoria
Direttiva RoHS (2011/65/CE)	Restrizione sostanze pericolose in apparecchiature elettriche
Regolamento REACH (CE 1907/2006)	Registrazione, valutazione, autorizzazione sostanze chimiche
Rating di Legalità AGCM	2 stellette e 2 "+" – punteggio equivalente a 2,75/3

4.3 INDICATORI DI GOVERNANCE

I principali indicatori qualitativi e quantitativi monitorati in ambito governance sono riepilogati nella tabella seguente.

KPI di Governance	Stato al 31/12/2025
Codice Etico	Adottato e aggiornato nell'esercizio 2025 – pubblicato sul sito web aziendale
Modello 231	Adottato e aggiornato nell'esercizio 2025
Organismo di Vigilanza	Attivo e operante in piena autonomia
Canale whistleblowing	Attivo sul sito web aziendale – 0 segnalazioni ricevute
Rating di Legalità	2 stellette + 2 "+" (2,75/3)
Politica anticorruzione	Adottata e integrata nel Modello 231
Formazione su Codice Etico (video pillole)	Erogata con il supporto dell'OdV
Certificazione ISO 9001:2015	Mantenuta
Certificazione ISO 14001:2015	Mantenuta (ottenuta nel 2024)

PIANO STRATEGICO ESG 2026

OBIETTIVI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO

La presente sezione illustra il Piano Strategico ESG di OLAB S.r.l. per l'esercizio 2026, elaborato sulla base: (i) degli esiti dell'analisi di doppia materialità condotta ai sensi dei principi ESR5; (ii) dei risultati consuntivati nell'esercizio 2025; (iii) delle aspettative manifestate dagli stakeholder rilevanti; (iv) dell'evoluzione del quadro normativo europeo in materia di sostenibilità d'impresa. Il Piano è strutturato in tre pilastri corrispondenti ai macro-ambiti ESG – Ambiente, Persone e Governance – e per ciascun pilastro individua obiettivi specifici, azioni concrete, indicatori di misurazione (KPI), target quantitativi, scadenze e funzioni responsabili.

La metodologia di definizione degli obiettivi segue il criterio SMART (Specific, Measurable, Achievable, Relevant, Time-bound), garantendo che ciascun target sia concreto, verificabile e coerente con le risorse e le capacità operative della Società. Lo stato di avanzamento del Piano sarà oggetto di monitoraggio trimestrale da parte del Comitato ESG e di rendicontazione nella prossima edizione del presente documento.

Legenda – Stato di avanzamento

- **Avviato** Il progetto/azione è operativo alla data di redazione del documento
- **Pianificato** L'azione è definita e programmata, da avviare entro il primo semestre 2026
- **In corso** L'azione era già in esecuzione nell'esercizio 2025 e prosegue nel 2026
- **Mantenuto** L'obiettivo è già stato raggiunto e deve essere consolidato

5.1 OBIETTIVI AMBIENTALI 2026

ESRS E1 / E2 / E3 / E5

Razionale strategico

L'ambito ambientale rappresenta per OLAB S.r.l. una delle aree di miglioramento a più elevata priorità strategica, in ragione sia dell'impatto diretto che i processi produttivi esercitano sull'ecosistema, sia delle crescenti aspettative normative e commerciali in materia di decarbonizzazione e uso efficiente delle risorse. L'obiettivo di lungo periodo è quello di disaccoppiare progressivamente la crescita produttiva dall'incremento degli impatti ambientali, attraverso investimenti in tecnologie efficienti, ottimizzazione dei flussi di materia e sviluppo di una filiera di fornitura a minore impronta ambientale.

Nel 2026 OLAB S.r.l. concentrerà i propri sforzi su cinque macro-aree di intervento: efficienza energetica e avvio della misurazione delle emissioni climalteranti; gestione delle risorse idriche; incremento del recupero dei rifiuti; potenziamento dell'economia circolare attraverso l'ulteriore aumento dell'utilizzo di materia prima seconda; valutazione dell'impatto acustico sull'ambiente esterno.

Obiettivi, azioni e KPI – Energia e Clima

Con riferimento ai consumi energetici, OLAB S.r.l. si pone l'obiettivo di mantenere l'intensità energetica invariata (0,85 kWh/unità prodotto) nonostante l'ulteriore espansione della capacità produttiva prevista nel 2026, garantendo che i nuovi macchinari acquisiti siano conformi alle Migliori Tecnologie Disponibili (BAT). A tal fine, la Società intende avviare un'analisi sistematica dei consumi per reparto, al fine di individuare aree di inefficienza e definire interventi mirati di ottimizzazione.

In materia di emissioni climalteranti, OLAB S.r.l. si impegna ad avviare nel corso del 2026 il processo di misurazione e rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra di Scope 1 (emissioni dirette da combustibili) e Scope 2 (emissioni indirette da energia elettrica acquistata), con l'obiettivo di disporre di un dato quantitativo espresso in CO₂ equivalente da includere nella Rendicontazione di Sostenibilità relativa all'esercizio 2026. L'avvio della misurazione delle emissioni di Scope 3 (emissioni della supply chain e del ciclo di vita dei prodotti) è programmato per l'esercizio 2027.

Obiettivo	Azione concreta	KPI	Target 2026	Responsabile	Stato
Efficienza energetica	Analisi consumi per reparto; sostituzione progressiva macchinari non-BAT	Intensità energetica (kWh/pz)	≤ 0,85 kWh/pz	Direzione + Qualità	In corso
Avvio misurazione GHG	Raccolta dati Scope 1+2; selezione metodologia (GHG Protocol/ISO 14064)	Emissioni CO ₂ eq. Scope 1+2 (t)	Prima rendicontazione quantitativa	Direzione + Consulente ambientale	Pianificato

Obiettivi, azioni e KPI – Risorse Idriche

La gestione delle risorse idriche ha fatto registrare nell'esercizio 2025 risultati particolarmente positivi, con una riduzione dei prelievi per uso domestico del 20% rispetto al 2024. Nel 2026 OLAB S.r.l. intende consolidare tale risultato e accelerare la riduzione dei consumi industriali attraverso il completamento del programma di sostituzione dei banchi di collaudo ad acqua con sistemi ad aria compressa, avviato nel corso dell'esercizio precedente.

Obiettivo	Azione concreta	KPI	Target 2026	Responsabile	Stato
Consumi idrici domestici	Campagna di sensibilizzazione interna; installazione contatori sottocontatori	m ³ /dipendente/anno	≤ 27,26 m ³ /dip. (mantenimento)	RSPP + HR	In corso
Monitoraggio scarichi	Analisi periodica acque di scarico industriali; aggiornamento autorizzazioni	N. analisi/anno	≥ 2 campionamenti/anno	Responsabile di gestione + Consulente ambientale	In corso

Obiettivi, azioni e KPI – Rifiuti ed Economia Circolare

La gestione dei rifiuti e la promozione dell'economia circolare rappresentano per OLAB S.r.l. un'area di miglioramento su cui si concentrano importanti aspettative degli stakeholder e significative opportunità di riduzione dei costi operativi. Nel 2026, la Società si prefigge un incremento del 10% della quota di rifiuti avviati a recupero rispetto al totale dei rifiuti prodotti, attraverso una combinazione di azioni operative, contrattuali e formative.

Sul fronte dell'economia circolare, l'obiettivo è di portare la quota di ottone acquistato come materia prima seconda al 52% degli acquisti totali (dal 48% del 2025), consolidando il ruolo della Società quale esempio virtuoso di industria manifatturiera circolare nel panorama bresciano.

Obiettivo	Azione concreta	KPI	Target 2026	Responsabile	Stato
% rifiuti a recupero	Selezione smaltitori certificati a recupero; formazione operatori sulla differenziazione avanzata	% rifiuti avviati a recupero	≥ 48,6% (+10% rel.)	Qualità/Ambiente	Pianificato
Riduzione rifiuti totali	Analisi flussi di scarto per reparto; interventi di lean production	Tonnellate rifiuti/anno	≤ 120 t (-5%)	Produzione + Qualità/Ambiente	Pianificato
Economia circolare ottone	Ampliamento fornitura materia prima seconda certificata	% ottone MPS su acquisti totali	≥ 52%	Acquisti + Direzione	In corso
Impatto acustico esterno	Commissione indagine fonometrica perimetrale e redazione piano di mitigazione	N. rilievi fonometrici completati	Indagine completata entro la fine del 2026	RSPP + Consulente tecnico	Pianificato



5.2 OBIETTIVI SOCIALI 2026

ESR5 S1 / S2 / S3

Razionale strategico

Il capitale umano costituisce il principale asset strategico di OLAB S.r.l. e la tutela della salute, della sicurezza e dello sviluppo professionale dei dipendenti rappresenta la priorità assoluta del Piano ESG 2026. I risultati conseguiti nel 2025 – in particolare la drastica riduzione degli infortuni – costituiscono una base solida su cui costruire, ma la Direzione è consapevole che il raggiungimento dell'obiettivo zero infortuni richiede un impegno sistematico, continuativo e culturale, che va ben al di là della mera conformità normativa.

Sul piano dello sviluppo del capitale umano, il 2026 sarà caratterizzato da un significativo potenziamento delle attività formative – con un raddoppio del monte ore pro capite rispetto al 2025 – e dall'avvio di programmi di sviluppo delle competenze non strettamente legate agli obblighi di legge. La Società intende inoltre rafforzare il presidio delle tematiche di diversità, equità e inclusione, con particolare attenzione all'integrazione delle risorse di nazionalità straniera e al sostegno all'occupazione delle persone con disabilità.

Obiettivi, azioni e KPI – Salute e Sicurezza sul Lavoro

La salute e la sicurezza dei lavoratori si confermano la tematica ESG a più elevata materialità per OLAB S.r.l., con il punteggio massimo nell'analisi di doppia materialità. Il risultato dell'esercizio 2025 – un solo infortunio di lieve entità e un indice di frequenza pari a 2,83 – rappresenta un risultato storico per la Società, che tuttavia non si considera soddisfatta finché non sarà raggiunto e consolidato l'obiettivo di zero infortuni.

A tal fine, nel 2026 OLAB S.r.l. intende rafforzare ulteriormente il sistema di prevenzione attraverso: l'incremento della frequenza degli audit interni di sicurezza a cadenza mensile in tutti i reparti; l'istituzione di un ASPP interno dedicato, con funzioni di supporto continuativo al RSPP; lo sviluppo di un programma di comunicazione interna sulla sicurezza, con briefing periodici per reparto; l'estensione della sorveglianza sanitaria a tutte le mansioni, incluse quelle sedentarie; l'avvio del percorso di certificazione ISO 45001:2018.

Obiettivo	Azione concreta	KPI	Target 2026	Responsabile	Stato
Zero infortuni	Audit mensili RSPP+ASPP; briefing sicurezza per reparto; Near Miss reporting	Indice di frequenza (IF)	IF = 0	RSPP + ASPP + Direzione	In corso
Riduzione gravità infortuni	Aggiornamento DVR; revisione procedure di emergenza; DPI di nuova generazione	Indice di gravità (IG)	IG = 0	RSPP + Produzione	In corso
Audit sicurezza mensili	Pianificazione audit per reparto con check-list standardizzata; report mensile Direzione	N. audit/anno	≥ 12 audit/anno	RSPP + ASPP	Avviato
Certificazione ISO 45001	Gap analysis rispetto ai requisiti; definizione road map certificazione	Milestone certificazione	Gap analysis completata entro Q2 2026	Direzione + RSPP	Pianificato
Estensione sorveglianza sanitaria	Revisione protocollo sanitario con medico competente; inclusione rischi ergonomici e stress lavoro-correlato	% dipendenti in sorveglianza sanitaria	100%	Medico competente + HR	Pianificato



Obiettivi, azioni e KPI – Formazione e Sviluppo delle Competenze

La formazione continua è riconosciuta da OLAB S.r.l. come leva fondamentale per la sicurezza, la produttività, la soddisfazione dei lavoratori e la competitività aziendale. Il 2025 ha visto l'erogazione di 636 ore di formazione obbligatoria per 77 dipendenti, con una media di circa 3 ore pro capite. Per il 2026, la Società si pone l'obiettivo ambizioso di portare il monte ore a 5 ore pro capite, introducendo – accanto alla formazione obbligatoria in materia di sicurezza – percorsi formativi su: sostenibilità e ESR5; competenze digitali di base; comunicazione efficace; leadership per preposti e responsabili; gestione della diversità e inclusione.

Obiettivo	Azione concreta	KPI	Target 2026	Responsabile	Stato
Incremento monte ore formativo	Piano formativo annuale con budget dedicato; catalogo corsi approvato da Direzione	Ore formazione/dipendente/anno	≥ 5 ore/dip./anno	HR + Direzione	Pianificato
Sviluppo competenze digitali	Corso base su strumenti digitali aziendali per personale operativo	N. dipendenti formati su digitale	≥ 25 dipendenti	HR + IT	Pianificato
Formazione preposti e ASPP	Aggiornamento obbligatorio preposti; corso avanzato ASPP interno	Ore formazione preposti	≥ 8 ore/preposto	RSPP + HR	In corso

Obiettivi, azioni e KPI – Diversità, Equità e Inclusione

OLAB S.r.l. riconosce che la valorizzazione della diversità – di genere, di nazionalità, di età, di condizione – costituisce un fattore di resilienza organizzativa e di innovazione. Nel 2026 la Società intende strutturare in modo più sistematico le proprie politiche DEI (Diversity, Equity & Inclusion), attraverso la definizione di indicatori di monitoraggio specifici e l'adozione di azioni positive nelle fasi di reclutamento e sviluppo del personale.

Obiettivo	Azione concreta	KPI	Target 2026	Responsabile	Stato
Integrazione lavoratori stranieri	Supporto linguistico; materiali formativi multilingua (IT/EN/FR); buddy program	% lavoratori stranieri con percorso di integrazione strutturato	100% new entry stranieri	HR	Pianificato
Occupazione persone con disabilità	Collaborazione con cooperative sociali e centri per l'impiego; mansioni inclusive	N. lavoratori con disabilità	≥ 11 (mantenimento)	HR + Direzione	Mantenuto
Welfare aziendale	Estensione benefit: convenzioni per servizi sanitari, trasporto, cultura; revisione piano welfare	% dipendenti che accedono a benefici welfare	≥ 80%	HR + Direzione	Pianificato

Obiettivi, azioni e KPI – Comunità Locale e Responsabilità Sociale

Il radicamento nel territorio bresciano costituisce un elemento identitario fondamentale per OLAB S.r.l. Nel 2026 la Società intende rafforzare e strutturare il proprio impegno verso la comunità locale, ampliando la gamma di iniziative di responsabilità sociale e formalizzando una politica di community engagement con obiettivi e budget dedicati.

Obiettivo	Azione concreta	KPI	Target 2026	Responsabile	Stato
Impegno comunità locale	Formalizzazione budget CSR annuale; criteri di selezione enti beneficiari; rendicontazione pubblica	N. enti/associazioni sostenute	≥ 3	Direzione	Pianificato
Comunicazione ESG esterna	Aggiornamento sezione sostenibilità sito web; pubblicazione sintesi ESG in italiano e inglese	Sezione ESG online aggiornata	Entro 2026	Comunicazione + Comitato ESG	Pianificato

5.3 OBIETTIVI DI GOVERNANCE 2026

ESRS G1 / ESRS 2

Razionale strategico

La governance responsabile e trasparente costituisce il presupposto istituzionale di ogni strategia di sostenibilità credibile ed efficace. Per OLAB S.r.l., il rafforzamento del presidio di governance nel 2026 si articola su tre direttrici: (i) il potenziamento dei meccanismi di controllo interno e di prevenzione dei rischi non finanziari; (ii) il miglioramento della qualità e della trasparenza della rendicontazione ESG; (iii) lo sviluppo di una supply chain più sostenibile, attraverso l'introduzione di requisiti ESG nelle relazioni contrattuali con i fornitori.

Obiettivi, azioni e KPI – Compliance e Controllo Interno

OLAB S.r.l. ha consolidato nel corso degli anni un solido impianto di compliance, basato sul Modello 231, sul Codice Etico e sul sistema di certificazioni. Nel 2026 l'obiettivo è quello di elevare ulteriormente la qualità di tale presidio, con particolare attenzione alla formazione del personale sui temi dell'etica d'impresa e alla revisione periodica del Modello 231 alla luce dell'evoluzione giurisprudenziale e normativa.

Obiettivo	Azione concreta	KPI	Target 2026	Responsabile	Stato
Formazione Codice Etico e 231	E-learning per responsabili	% responsabili formati su Codice Etico	100% entro Q3 2026	OdV + HR	In corso
Aggiornamento Modello 231	Revisione annuale con OdV; mappatura nuovi reati presupposto (es. reati ambientali ex D.Lgs. 231)	N. revisioni Modello/anno	≥ 1 revisione strutturata	OdV + Direzione + Legale	In corso
Rating di Legalità	Mantenimento comportamenti virtuosi; preparazione documentazione per rinnovo	Punteggio Rating di Legalità AGCM	≥ 2 stellette e 2 +	Direzione + Legale	Mantenuto
Whistleblowing	Campagna di comunicazione interna sul canale; formazione su utilizzo corretto	N. segnalazioni gestite nei tempi previsti	100% nei termini di legge	OdV + HR	In corso
Anticorruzione	Revisione procedura gestione omaggi e liberalità; formazione risk owner	% risk owner formati su anticorruzione	100%	OdV + Direzione	Pianificato

Obiettivi, azioni e KPI – Qualità della Rendicontazione ESG

La rendicontazione di sostenibilità di OLAB S.r.l. è destinata a diventare sempre più uno strumento di comunicazione strategica verso il mercato, gli istituti di credito e i potenziali investitori. Nel 2026, la Società si impegna a migliorare significativamente la qualità, la comparabilità e la verificabilità delle informazioni ESG divulgate, avvicinandosi progressivamente agli standard previsti dalla CSRD per le PMI (VSME Standard).

Obiettivo	Azione concreta	KPI	Target 2026	Responsabile	Stato
Rendicontazione GHG quantitativa	Implementazione sistema di raccolta dati Scope 1+2; calcolo con GHG Protocol	Prima rendicontazione CO ₂ eq. quantitativa	Dati Scope 1+2 disponibili per report 2026	Direzione + Consulente ESG	Pianificato
Pubblicazione report ESG	Redazione e pubblicazione entro Q2 dell'anno successivo all'esercizio di riferimento	Data pubblicazione report	Entro 30 giugno 2027 (report 2026)	Comitato ESG + Legale	In corso
Sistema raccolta dati ESG	Implementazione strumento digitale per raccolta, validazione e archiviazione KPI ESG	N. KPI monitorati sistematicamente	≥ 15 KPI a sistema	IT + Comitato ESG	Pianificato

Obiettivi, azioni e KPI – Supply Chain Sostenibile

La gestione responsabile della catena di fornitura rappresenta un'area di crescente importanza strategica per OLAB S.r.l., sia in ragione delle aspettative dei clienti finali (in particolare quelli operanti nei settori automotive e ferroviario, soggetti a propri obblighi CSRD), sia in funzione di quanto previsto dall'ESRS 52 e dalla normativa sulla due diligence in materia di diritti umani (Direttiva (UE) 2024/1760). Nel 2026 la Società intende avviare un programma strutturato di qualifica ESG dei fornitori strategici.

Obiettivo	Azione concreta	KPI	Target 2026	Responsabile	Stato
Incremento fornitori ISO 14001	Inserimento requisito ISO 14001 nei criteri di qualifica nuovi fornitori strategici	% fornitori qualificati con ISO 14001	≥ 26% (da 25%)	Acquisti + Qualità	Pianificato
Clausole ESG nei contratti	Introduzione clausole di compliance ESG e anticorruzione nei contratti di fornitura	% contratti di fornitura con clausole ESG	100% nuovi contratti	Legale + Acquisti	Pianificato
Tempi di pagamento fornitori	Monitoraggio e rendicontazione dei tempi medi di pagamento (in linea con D.Lgs. 231/2002)	D50 (Days Sales Outstanding) fornitori	≤ 60 giorni medi	Amministrazione + CFO	In corso



OBIETTIVI DI GOVERNANCE 2026

5.4 RIEPILOGO DEL PIANO ESG 2026

La tabella di sintesi seguente offre una visione d'insieme degli obiettivi prioritari del Piano ESG 2026 di OLAB S.r.l., con indicazione del pilastro di riferimento, del KPI di misurazione, del target quantitativo e della scadenza.

Pilastro	Obiettivo Prioritario	KPI	Target 2026	Scadenza
AMBIENTE	Efficienza energetica	Intensità energetica	≤ 0,85 kWh/pz	31/12/2026
AMBIENTE	Avvio rendicontazione GHG	CO ₂ eq. Scope 1+2	Prima rendicontazione	31/12/2026
AMBIENTE	Riduzione consumi idrici industriali	m ³ scaricati	≤ 244 m ³	31/12/2026
AMBIENTE	Incremento rifiuti a recupero	% rifiuti recuperati	≥ 48,6%	31/12/2026
AMBIENTE	Economia circolare ottone	% ottone MPS	≥ 52%	31/12/2026
AMBIENTE	Indagine fonometrica	Rilievi completati	Si/No	30/09/2026
PERSONE	Zero infortuni	IF	0	31/12/2026
PERSONE	Formazione pro capite	Ore/dip./anno	≥ 5 ore	31/12/2026
PERSONE	Gap analysis ISO 45001	Milestone	Completata	30/06/2026
GOVERNANCE	Formazione Codice Etico	% responsabili formati	100%	30/09/2026
GOVERNANCE	Revisione Modello 231	N. revisioni	≥ 1	31/12/2026
GOVERNANCE	Mantenimento Rating Legalità	Punteggio AGCM	≥ 2★+++	2026
GOVERNANCE	Clausole ESG nuovi contratti	% nuovi contratti	100%	31/12/2026
GOVERNANCE	Sistema raccolta KPI ESG	N. KPI a sistema	≥ 25	31/12/2026

6 DICHIARAZIONE DELLA DIREZIONE

Dichiarazione di responsabilità

La Direzione di OLAB S.r.l. dichiara che le informazioni contenute nel presente documento sono state elaborate con la massima diligenza e correttezza, sulla base dei dati e delle evidenze disponibili al momento della redazione. Il presente documento non è stato sottoposto ad assurance esterna indipendente.

La Direzione si impegna a mantenere e migliorare progressivamente la qualità della rendicontazione di sostenibilità, in linea con l'evoluzione degli standard ESRS e con le aspettative degli stakeholder.

Torbole Casaglia (BS), esercizio 2025

La Direzione di OLAB S.r.l.



7 INDICE DI CONFORMITÀ ESRS (CONTENT INDEX)

La tabella seguente indica, per ciascuno standard ESRS rilevante, la sezione del presente documento in cui sono trattate le informazioni corrispondenti. Laddove un'informazione non sia disponibile o non rendicontabile nell'esercizio 2025, ne è indicata la motivazione.

Pilastro	Obiettivo Prioritario	KPI	Target 2026
ESRS 1	Requisiti generali e principi di rendicontazione	§ 1.1	Rendicontato
ESRS 2 – GOV-1	Supervisione governance su sostenibilità	§ 1.5	Rendicontato
ESRS 2 – SBM-1	Strategia, modello di business, catena del valore	§ 1.2 – 1.3	Rendicontato
ESRS 2 – SBM-2	Stakeholder engagement	§ 1.4	Rendicontato
ESRS 2 – IRO-1	Doppia materialità – impatti, rischi, opportunità	§ 1.6	Parziale (volontario)
ESRS E1	Cambiamenti climatici ed efficienza energetica	§ 2.2	Parziale
ESRS E1 – E1-5	Emissioni GHG (CO ₂ eq)	§ 2.2	In implementazione
ESRS E2	Inquinamento aria, acqua, suolo	§ 2.4	Rendicontato (qualitativo)
ESRS E3	Risorse idriche e marine	§ 2.3	Rendicontato
ESRS E5	Rifiuti ed economia circolare	§ 2.5	Rendicontato
ESRS S1 – S1-6	Caratteristiche della forza lavoro	§ 3.2	Rendicontato
ESRS S1 – S1-9	Parità di genere e non discriminazione	§ 3.3	Rendicontato
ESRS S1 – S1-13	Formazione e sviluppo competenze	§ 3.4	Rendicontato
ESRS S1 – S1-14	Salute e sicurezza sul lavoro	§ 3.5	Rendicontato
ESRS S3	Comunità interessate	§ 3.6	Rendicontato (qualitativo)
ESRS G1	Condotta d'impresa, anticorruzione, whistleblowing	§ 4.1 – 4.3	Rendicontato

Nota: Il presente documento costituisce rendicontazione volontaria e semplificata. La dicitura "Parziale" indica che l'informazione è trattata ma non copre l'intero set di disclosure previste dallo standard ESRS. La dicitura "In implementazione" indica che la Società prevede di rendicontare il dato nei prossimi esercizi.

